

学びあいと内外への発信

With Multi-stakeholders

学びあいと関係者の取組み促進

会員間のネットワークづくり及び優良事例の普及

- 会員フォーラム (年2回程度)
- 会員による活動報告会
- 優良事例を取り上げたWeb記事等の発信

各種勉強会/セミナー

- 地域の人材確保・定着に向けた自治体の取組み
- 業界/送出国ごとの状況アップデート
- 法改正などの時事トピック etc.



調査研究

会員の関心が高いテーマについての分科会の設置・議論・情報共有、政府機関との連携による調査研究、政策への提言などを行っています。(テーマ例：国際規範、法令調査、ゼロフィー、人材育成・定着など)

送出国スタディツアー

JP-MIRAI現場アカデミー

送出国機関や関係機関の訪問、出発前・帰国後の留学生・技能実習生等との対話等を通じて、送出国のリクルートプロセスの現状と課題への理解を深めていただくスタディツアーを実施しています。

実施歴 / 予定

第1回 (2023.7)	ベトナム
第2回 (2023.11)	インドネシア
第3回 (2024.6)	ミャンマー
第4回 (2024.11)	ネパール
第5回 (2025.6)	インドネシア



JP-MIRAI

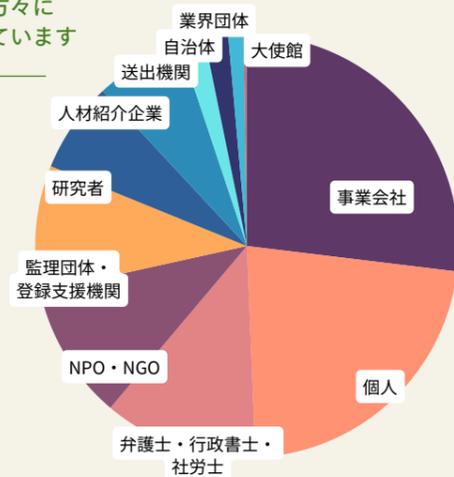
責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム

Japan Platform for Migrant Workers
towards Responsible and Inclusive Society

ともに活動を推進する JP-MIRAI会員

JP-MIRAIでは、外国人労働者受入れに関わる多様なステークホルダーで構成された会員の皆さまと、互いの課題を共有し合い、課題解決に向けた活動を推進しています。

多様な属性の方々にご入会いただいています



会員数

約 **850** 団体/個人



一般社団法人JP-MIRAI

責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム

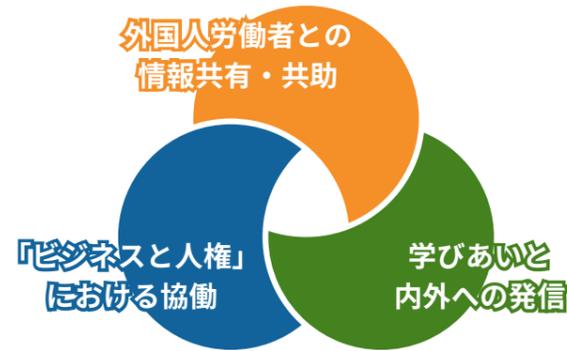
〒162-0845 東京都新宿区市谷本村町10-5 (JICA市ヶ谷ビル内)
Tel: 050-6883-5531

発行：2025年5月

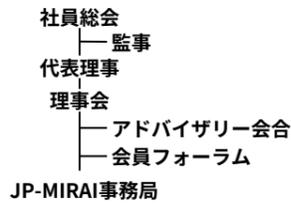


JP-MIRAI とは

日本国内の関係者の皆様と協力し、責任をもって外国人労働者を
受入れ、外国人労働者から『選ばれる日本』となるとともに、
包摂的な経済成長と持続的な社会の実現を目指す
プラットフォームです。
外国人労働者の権利保護や生活環境・労働環境の向上に向け、
3本の柱を軸に活動を展開しています。



一般社団法人JP-MIRAI



JP-MIRAIは、2020年11月に、民間企業・自治体・NPO・学識者・弁護士
など多様なステークホルダーが集まり任意団体として設立され、
2023年6月に一般社団法人となりました。
現在は、会員フォーラムを通じた会員の皆様のご意見、アドバイザー会
合を通じた有識者の皆様のご意見を集約し、活動に反映させるという形
で、マルチステークホルダーの皆様にも活動にご参加いただいています。

外国人労働者との情報共有・共助

With Migrant Workers

外国人向け情報提供 JP-MIRAIポータル

日本での生活・労働に役立つ正しい
情報やキャリアインタビュー記事の
発信、地域での交流を深めるための
掲示板の運営などを行っています。

アプリから
相談できます

ポータル登録者数
(本誌発行時点)
4,200

外国人向け相談窓口 JP-MIRAIアシスト

仕事、生活、学校、行政手続きなど、
あらゆる相談を受け付ける相談窓口
です。支援者の方からの相談も受け付
けています。
複雑な相談に対しては、専門家相談、
ADR（裁判外紛争手続き）などへお繋
ぎし、伴走支援を行います。

日時
火～土曜日（祝日は除く）
10:00-18:00

相談方法
ポータルアプリからチャット/メールもしくは電話
0800-123-5717



外国人コミュニティとの連携 JP-MIRAIサポーター

JP-MIRAIの活動趣旨に賛同していただける外国人・日本人にサポーターを委嘱し、
双方向に連携しながら情報発信を強化します。

サポーター
コミュニティページ >



「ビジネスと人権」における協働

With Private Sector

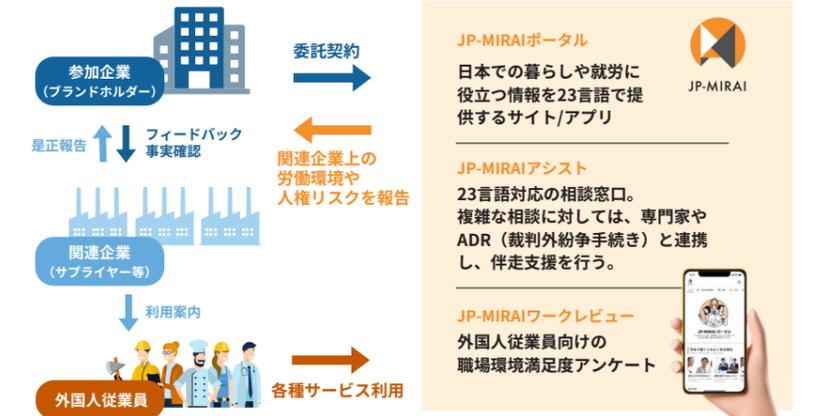
企業の外国人労働者受入れを支援 企業協働プログラム

企業の「ビジネスと人権」における取組みと、
サプライチェーンで働く外国人労働者の安心安全
な労働・生活環境作りを包括的に支援します。
「苦情処理メカニズム」の運営（右図）を通
じ、サプライチェーン上の労働や生活に関する問
題の早期解決やリスク把握に貢献します。
併せて、海外のサプライチェーンからの通報受付
の代行も行います。

利用実績 (本誌発行時点)

参加企業数	関連企業数	受益者(外国人労働者)数
25	313	29,000

プログラムの仕組み



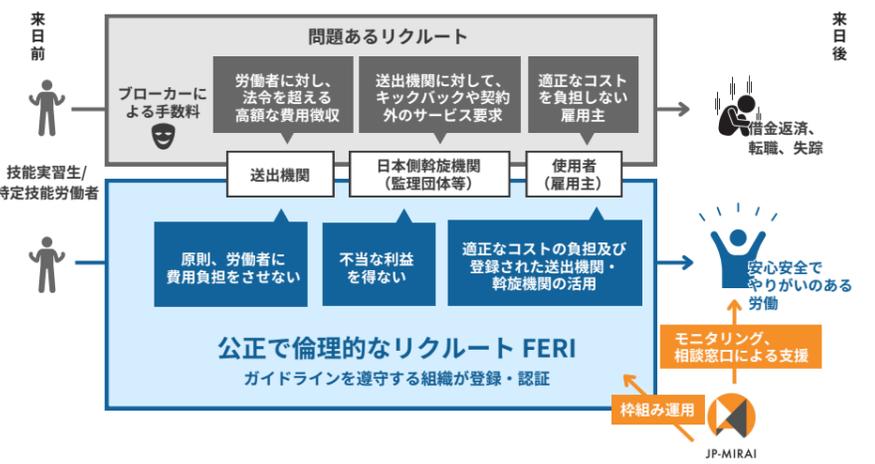
公正で倫理的なリクルート

FERI Fair and Ethical Recruitment Initiative

国際水準の国際労働移動を促進する自発的
な枠組み。本枠組みに参加する送出機関、
斡旋機関及び使用者がFERIガイドラインに
基づき、それぞれあるべき役割を果たすこ
とにより、適切なリクルートの実現や募
集・斡旋費用を徴収しないリクルートを目
指すもの。JP-MIRAIは、求人票事前審査、
移住労働者のモニタリング（インタビュー
含む）や救済、適正なリクルートに対する
認証・認定（求人毎）、法令やガイドライン
違反に対する対処、優良団体の表彰など
を行います。

2025年5月よりベトナム、
6月よりインドネシア/ネパールにて
順次開始予定

プログラムの仕組み



中小企業向け動画教材

人権を守る取組みに十分な人手・予算・
時間が割くことが難しい状況にある中小
企業をサポートするため、国際規範に
基づく重要な『行動規範』を具体例を
交えてわかりやすく解説する動画を提供
します。

2025年9月 運用開始予定



有料会員のご案内

「ビジネスと人権」関連サービスのご利用には、
有料会員へのご登録が必要となります。
それぞれのお立場に応じた4つの会員種別を設定
しておりますので、ぜひ詳細をご覧ください。

- 特典
- 有料会員向け情報提供サイト(LMS)
 - 有料会員向けセミナー開催
- を通じて、「ビジネスと人権」や外国人労働者の
適正な受け入れに関する情報をお届けします！

詳細はこちら

