

在留資格制度について





自己紹介

Shohei Sugita / 杉田 昌平

弁護士(2011年東京弁護士会登録、入管取次弁護士(2013年～))
社会保険労務士(2017年～)、第一種衛生管理者(2020年～)
日本弁護士連合会中小企業海外展開支援担当弁護士(2018年度～)
弁護士法人Global HR Strategy代表社員



- 2011年12月 センチュリー法律事務所入所(～2014年12月)
- 2013年4月 慶應義塾大学法科大学院助教(～2015年8月)
- 2015年1月 アンダーソン・毛利・友常法律事務所入所(～2017年8月)
- 2015年6月 名古屋大学大学院法学研究科特任講師
(ハノイ法科大学内日本法教育研究センター)(～2017年8月)
- 2017年9月 センチュリー法律事務所入所(現職)
名古屋大学大学院法学研究科学術研究員(～2017年9月)
- 2017年10月 名古屋大学大学院法学研究科研究員(現職)
慶應義塾大学グローバル法研究所研究員(～2019年6月)
ハノイ法科大学客員研究員(～2019年10月)
- 2019年6月 慶應義塾大学法科大学院特任講師(現職)
- 2020年2月 経済産業省中小企業庁「次世代の担い手研究会」委員
- 2020年9月 厚生労働省委託事業「ビルクリーニング分野における外国人材受
入れ体制適正化調査」検討委員
- 2020年11月 ASSC=JICA「責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム」アドバ
イザー



မိတ်ဆက်ခြင်း

Shohei Sugita / စိုဂိတ ရှောဟဲအိ

ရှေ့နေ(၂၀၁၁ခုနှစ်၊ Tokyo Bar Association တွင်မှတ်ပုံတင်ထားခြင်း၊ လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဆိုင်ရာရှေ့နေ(၂၀၁၃ခုနှစ်~))၊ လူမှုအာမခံအလုပ်သမားအတိုင်ပင်ခံ(၂၀၁၇ခုနှစ်~)၊ ပထမတန်းကျန်းမာရေးကြီးကြပ်ရေးမှူး(၂၀၂၀ခုနှစ်~)၊ ဂျပန်ရှေ့နေအသင်းများအဖွဲ့ချုပ်အသေးစားနှင့်အလတ်စားစက်မှုလုပ်ငန်းများပြည်ပချဲ့ထွင်မှုအထောက်အကူပြုရှေ့နေ(၂၀၁၈ခုနှစ်~)၊ ရှေ့နေအဖွဲ့အစည်း Global HR Strategy ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး။



- 12/2011 Century Law Office (~12/2014)
- 4/2013 Assistant Professor, Keio University Law School (~8/2015)
- 1/2015 Anderson Mori & Tomotsune Law Office (~8/2017)
- 6/2015 Specially Appointed Lecturer, Graduate School of Law, Nagoya University(Japanese Law Education and Research Center)(~8/2017)
- 9/2017 Century Law Office (current position)
Nagoya University Graduate School of Law Research and Science Researcher(~9/2017)
- 10/2017 Nagoya University Graduate School of Law Researcher (current position)
Global Law Researcher, Keio University(~6/2019)
Visiting Researcher, Hanoi Law University(~10/2019)
- 6/2019 Law School Specially Appointed Lecturer, Keio University (current position)
- 2/2020 The Small and Medium Enterprise Agency, Ministry of Economy, Trade and Industry, member of "Next Generation Leader Study Group"
- 9/2020 Review committee of Ministry of Health, Labour and Welfare Commission Business "Survey on optimization of foreign human resources acceptance system in the building cleaning field"
- 11/2020 ASSC=JICA "Responsible foreign worker acceptance platform" Advisor



- 本セミナーの内容は、講師/スピーカーが公開情報に基づいて整理したものであり、責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム(JP-MIRAI)、同事務局、会員、その他行政機関からの非公開情報に基づく情報は含まれておらず、また、JP-MIRAI、同事務局、会員の見解とは無関係のものです。
- 本セミナーの内容は、講師/スピーカー独自のものであり、所属機関、関係機関とは無関係のものです。
- 本セミナーの情報は、2021年6月18日時点のものです。

- ကျဆွေးနွေးပွဲတွင် ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာများသည် ဟောပြောသူ အနေဖြင့် အများပြည်သုဆိုင်ရာသတင်းအချက်အလက်အပေါ်အခြေခံ၍ စုစည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး၊ JP-MIRAI နှင့် ယင်းရုံးနှင့် ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားအစိုးရအဖွဲ့အစည်းများမှ အများပြည်သုဆိုင်ရာ မဟုတ်သောသတင်းအချက်အလက်အပေါ်အခြေခံသည့် သတင်းများ မပါဝင်ပါ။ ထို့အပြင်JP-MIRAI ယင်းရုံးနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အမြင်များနှင့် မပတ်သက်ပါ။
- ကျဆွေးနွေးပွဲတွင် ပါဝင်သည့်အကြောင်းအရာများသည် ဟောပြောသူ၏ သီးသန့် အကြောင်းအရာများဖြစ်ပြီး အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သည့် အဖွဲ့အစည်းများ၊ နှင့်သက်ဆိုင်မှုမရှိပါ။
- ကျဆွေးနွေးပွဲ၏ သတင်းအချက်အလက်များသည် ၂၀၂၁ခုနှစ် ဇွန်လ (၁၈) ရက်နေ့ အထိ ရရှိသောအချက်အလက်များဖြစ်ပါသည်။

目次

7

- 1 在留資格制度とは
- 2 ミャンマーの方に向けた特例の在留資格
- 3 COVID-19の影響で帰国困難な方向けの在留資格
- 4 難民認定申請と在留資格

- 1 နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား(ပီဇာ)စနစ်ဆိုသည်မှာ
- 2 မြန်မာလူမျိုးများအတွက်အထူးပီဇာ
- 3 COVID-19ကြောင့်ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသူများအတွက်ပီဇာ
- 4 နိုင်ငံရေးခိုလှုံခွင့်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် ပီဇာ

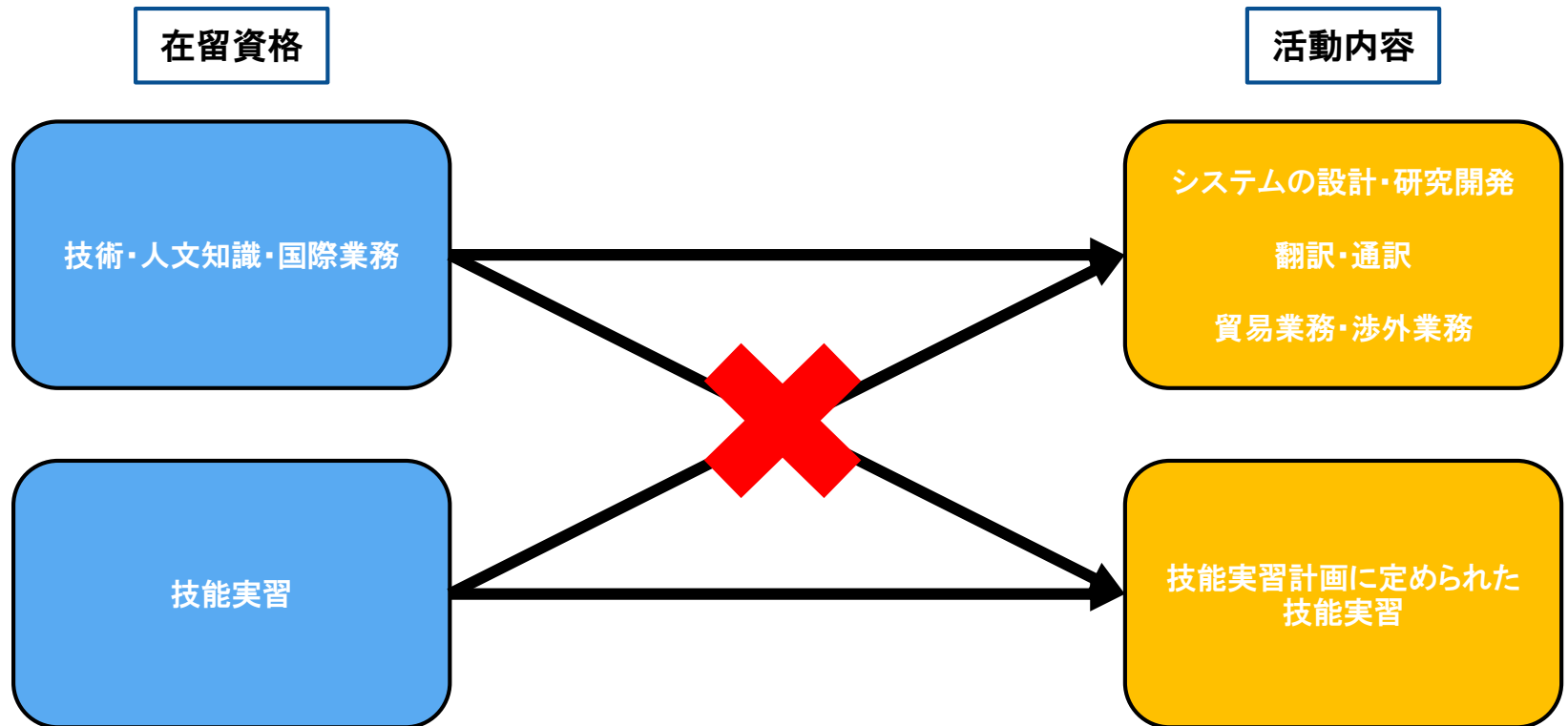
在留資格制度とは

- 日本に入国している外国籍の人は、原則として、一人一つ、何らかの、日本にとどまり、活動することができる資格(在留資格)をもっている
- 外国人材は、原則として、在留資格の範囲でしか報酬を得る活動ができない(入管法19条)

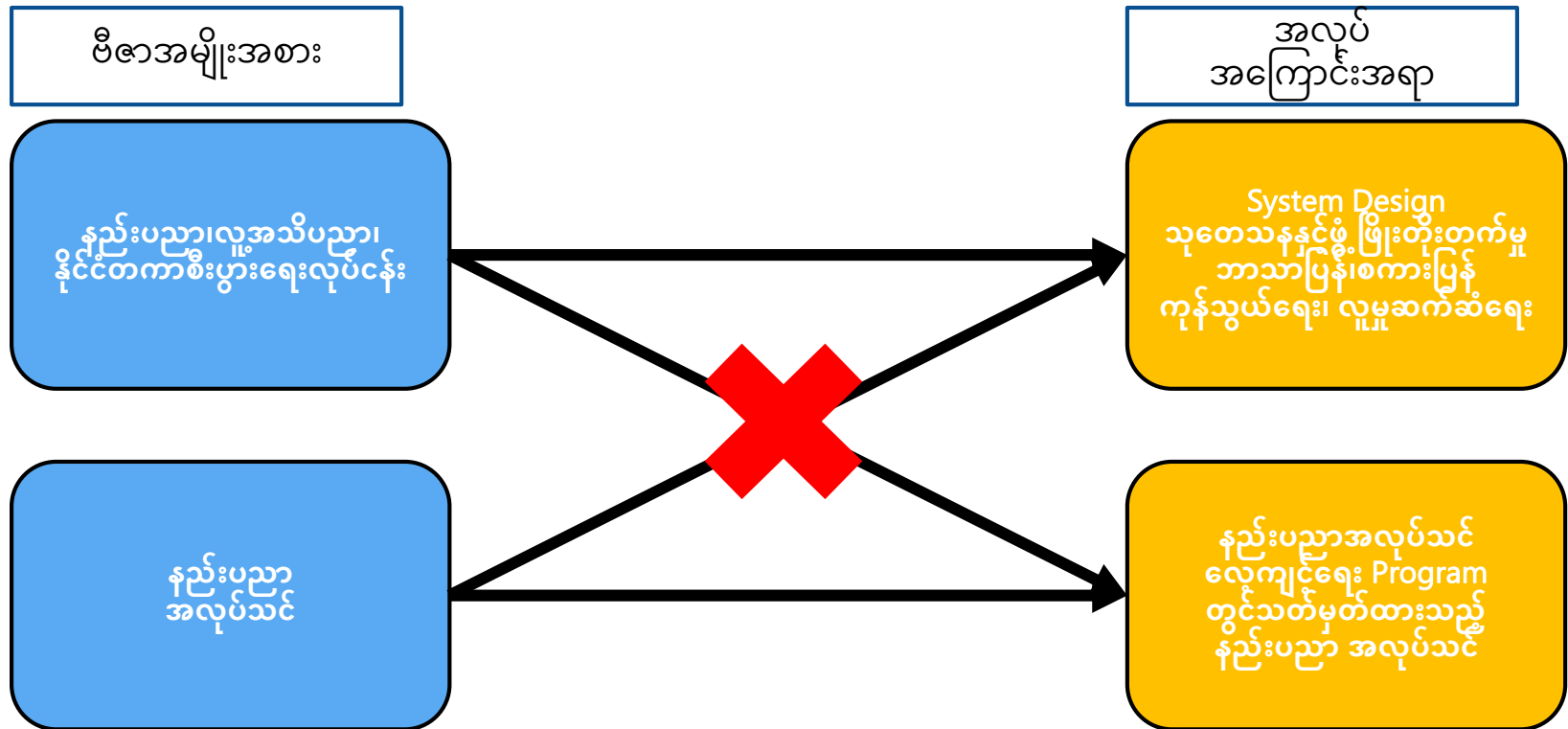
နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား (ဗီဇာ) စနစ်ဆိုသည်မှာ

- ဂျပန်နိုင်ငံသို့ ဝင်ရောက်လာသောနိုင်ငံခြားသားတိုင်းတွင် ယေဘုယျအားဖြင့် လူတစ်ဦးချင်းစီတွင် ဂျပန်နိုင်ငံတွင် နေထိုင်၍ အလုပ်လုပ်ရန် ခွင့်ပြုထားသည့် အရည်အချင်း (ဗီဇာ) ရှိပါသည်။
- နိုင်ငံခြားလူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်သည် ယေဘုယျအားဖြင့် နေထိုင်ခွင့် အရည်အချင်း၏ ဘောင်အတွင်း၌သာ လုပ်ခဝင်ငွေကိရယူ၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်နိုင်သည်။ (လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးထိန်းချုပ်မှုဥပဒေပုဒ်မ ၁၉)

在留資格と仕事の関係



ဗီဇအမျိုးအစားနှင့် အလုပ်အကိုင်ဆက်နွယ်မှု



在留資格の範囲の注意点

13

入管法20条1項

在留資格を有する外国人は、その者の有する在留資格(略)の変更((略)特定活動の在留資格を有する者については、法務大臣が個々の外国人について特に指定する活動の変更を含む。)を受けることができる。

特定活動



特定活動



လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးထိန်းချုပ်မှုဥပဒေပုဒ်မ ၂၀ ပုဒ်မခွဲ ၁

နေထိုင်ခွင့်အရည်အချင်းရှိသည် နိုင်ငံခြားသားသည် ၎င်းပိုင်ဆိုင်သည့် နေထိုင်ခွင့် အရည်အချင်း(အတိုကောက်) ၏ ပြောင်းလဲခြင်း((အတိုကောက်) သတ်မှတ်ထားသော လုပ်ရားမနေထိုင်ခွင့်အရည်အချင်းကို ပိုင်ဆိုင်ထားသူများနှင့် စပ်လျဉ်း၍တရားရေး ဝန်ကြီးက နိုင်ငံခြားသားတစ်ဦးချင်းစီအတွက် အထူးသတ်မှတ်ထားသော လုပ်ရားမ အတွက် ပြောင်းလဲမှုများအပါအဝင်) ကို ရယူနိုင်သည်။

သတ်မှတ်ထားသော
လုပ်ရားမ



သတ်မှတ်ထားသော
လုပ်ရားမ



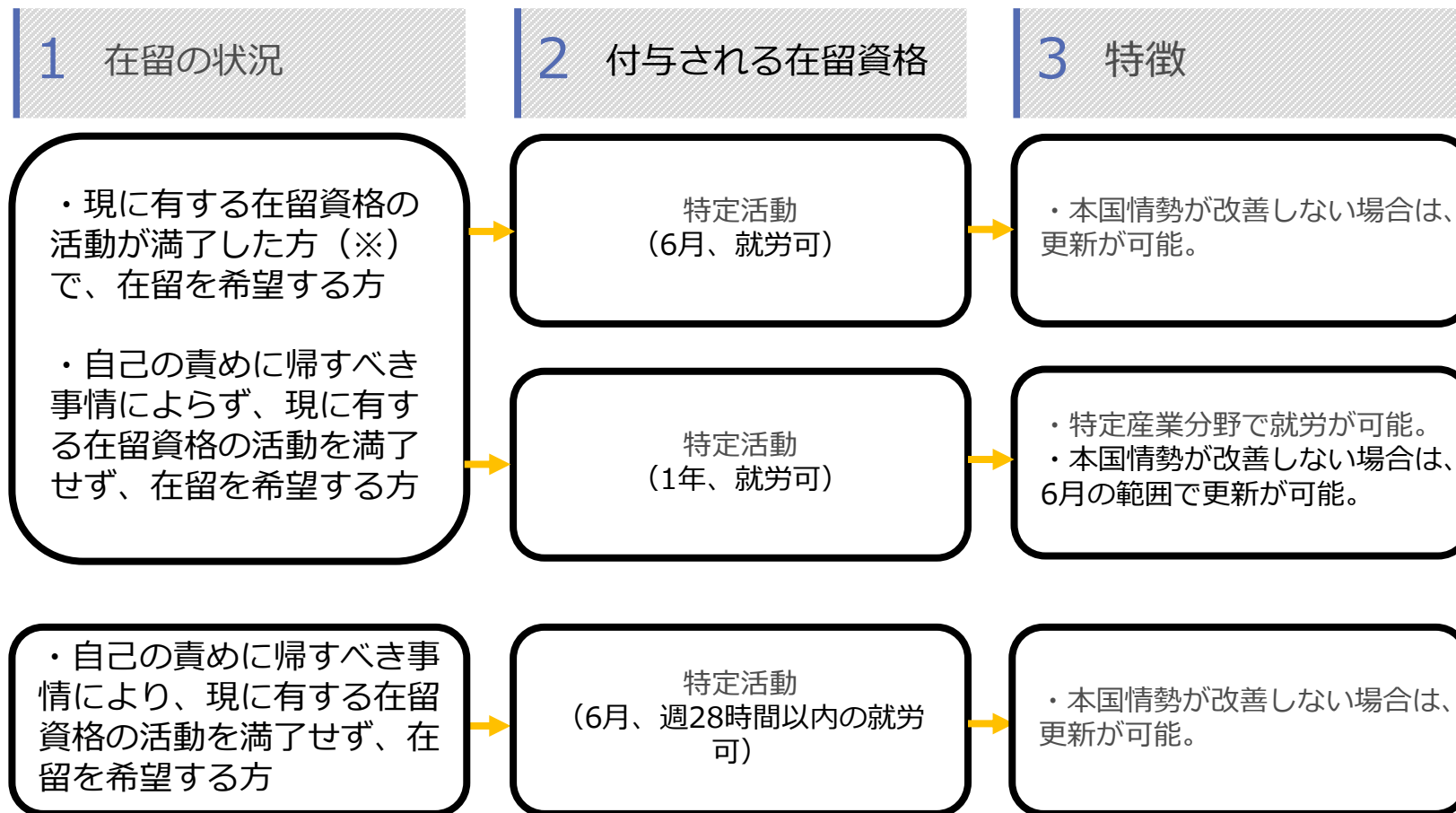
目次

15

- 1 在留資格制度とは
- 2 ミャンマーの方に向けた特例の在留資格
- 3 COVID-19の影響で帰国困難な方向けの在留資格
- 4 難民認定申請と在留資格

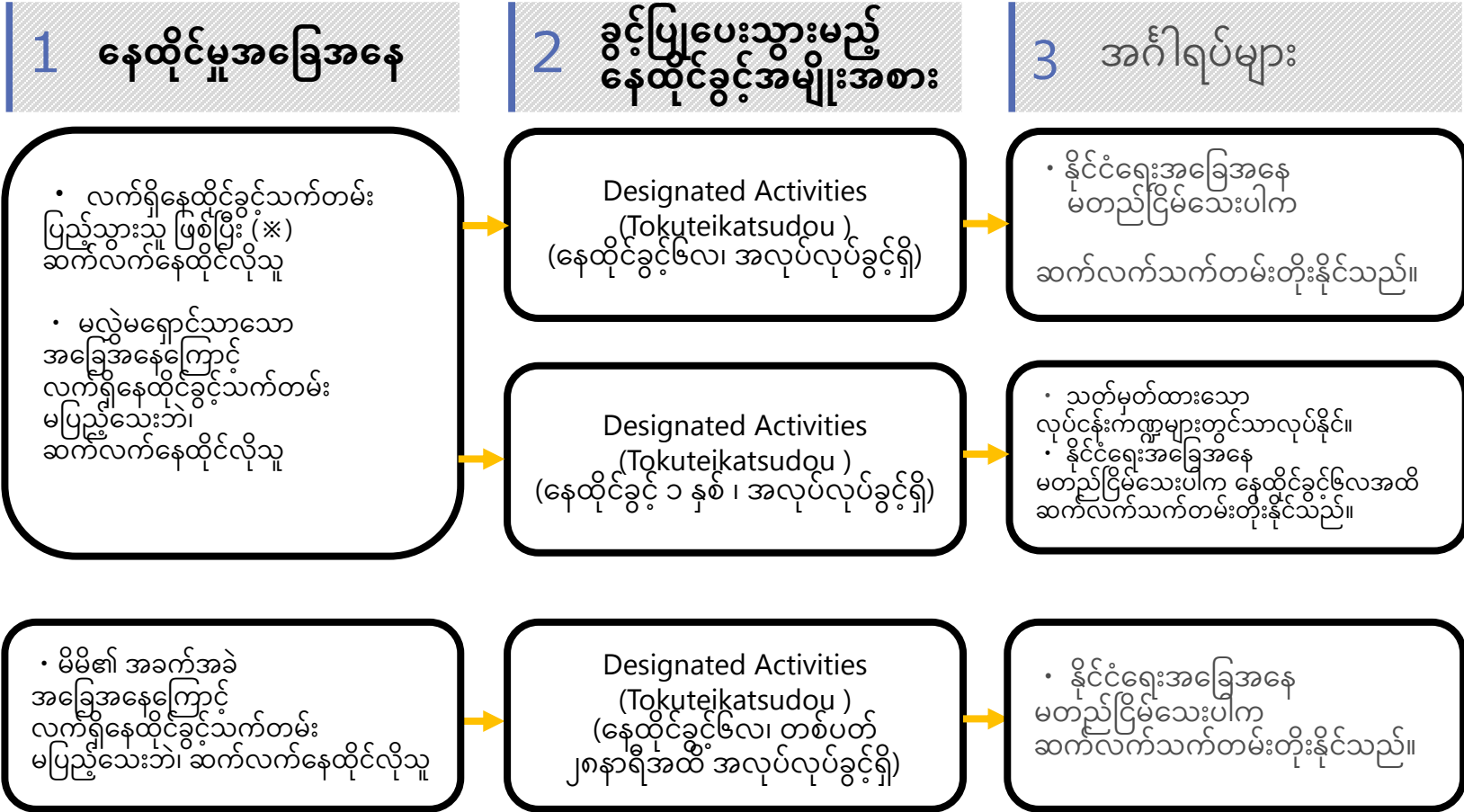
- 1 နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစားစနစ်ဆိုသည်မှာ
- 2 မြန်မာလူမျိုးများအတွက်အထူးနေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား
- 3 COVID-19ကြောင့်မြန်မာသို့ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသူများအတွက်နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား
- 4 နိုင်ငံရေးခိုလှုံ့ခွင့်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား

本国情勢を踏まえた在留ミャンマー人への緊急避難措置



※「活動が満了した方」とは、例えば、雇用契約期間が満了した方、技能実習を修了した方、教育機関を卒業・修了した方などが該当します。

အမိန့်နှင့်ခန့်အပ်ရေးအခြေအနေပေါ်မူတည်၍ ဂျပန်ရောက် မြန်မာနိုင်ငံသားများအတွက် အရေးပေါ်ကယ်ဆယ်ရေးစီမံချက်



※ "လုပ်ဆောင်မှုများပြီးမြောက်သူ" ဆိုသည်မှာ ဥပမာအားဖြင့် အလုပ်ခန့်ထားမှုစာချုပ်သက်တမ်းကုန်ဆုံးသူများ၊ နည်းပညာဆိုင်ရာအလုပ်သင်သင်တန်းပြီးဆုံးသွားသူများနှင့် ပညာရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့အစည်းမှ ဘွဲ့ရပြီးသူများကို ဆိုလိုသည်။

特定活動(6月、就労可)への変更手続

■ 対象者

現に有する在留資格の活動が満了した方で、在留を希望する方

自己の責めに帰すべき事情によらず、現に有する在留資格の活動を満了せず、在留を希望する方

■ 提出書類

・在留資格変更許可申請書(様式U(その他))

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930004088.pdf>

・パスポートの写しやパスポートの出国印など、対象者であることがわかる資料

・理由書

<http://www.moj.go.jp/isa/content/001349829.docx>

Tokuteikatsudou (နေထိုင်ခွင့်ဇီလ၊ အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိ) သို့ ပြောင်းလဲရန် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

- သက်ဆိုင်သူများ
လက်ရှိရရှိထားသော ဗီဇာကုန်ဆုံး၍ ဆက်လက်နေထိုင်လိုသူများ
ရှောင်လွှဲ၍မရသည့် အခြေအနေကြောင့် လက်ရှိရရှိထားသော ဗီဇာမကုန်ဆုံးသေးဘဲ
ဆက်လက်နေထိုင်လိုသူများ
- တင်ပြရမည့်စာရွက်စာတမ်းများ
 - နေထိုင်ခွင့်အရည်အချင်းပြောင်းလဲရန်ခွင့်ပြုချက်လျှောက်လွှာ (ပုံစံ U(အခြား)
<http://www.moj.go.jp/isa/content/930004088.pdf>
 - နိုင်ငံကူးလက်မှတ်မိတ္တူနှင့်နိုင်ငံကူးလက်မှတ်၏နိုင်ငံအဝင်အထွက်တံဆိပ်စသည့်
သက်ဆိုင်သူဖြစ်ကြောင်းသိရှိနိုင်မည့်စာရွက်စာတမ်း
 - အကြောင်းအရင်းတင်ပြချက်
<http://www.moj.go.jp/isa/content/001349829.docx>

特定活動(1年、就労可)への変更手続

21

■ 対象者

現に有する在留資格の活動が満了した方で、在留を希望する方

自己の責めに帰すべき事情によらず、現に有する在留資格の活動を満了せず、在留を希望する方

※特定技能の業務に必要な技能を身につけるために在留の継続を希望する方に限ります。

■ 提出書類

・在留資格変更許可申請書(様式U(その他))

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930004089.xlsx>

・受入れ機関が作成した説明書

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930005613.doc>

・雇用契約に関する書面(雇用契約書、労働条件通知書等)

・受入れ機関が作成した賃金の支払いに関する書面

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930005615.docx>

・理由書

<http://www.moj.go.jp/isa/content/001349366.docx>

・従前の監理団体等が作成した技能実習生の現況に関する説明書(※)

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930006169.docx>

※技能実習を修了し、帰国が困難となった方のみ提出が必要

Tokuteikatsudou (နေထိုင်ခွင့်၊ အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိ) သို့ ပြောင်းလဲရန်လုပ်ထုံးလုပ်နည်း

- သက်ဆိုင်သူများ

လက်ရှိဗီဇာကုန်ဆုံးသွားပြီး၊ ဆက်လက်နေထိုင်လိုသူများ

ရှောင်လွှဲ၍မရသည့် အခြေအနေကြောင့် လက်ရှိရရှိထားသော ဗီဇာမကုန်ဆုံးသေးဘဲ ဆက်လက်နေထိုင်လိုသူများ

※ သတ်မှတ်ထားသောလုပ်ငန်းများတွင် လိုအပ်သောကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်ကို သင်ယူရန်အတွက် ဆက်လက် နေထိုင်ရန် ဆန္ဒရှိသူများအားကန့်သတ်ထားသည်။

- တင်ပြရမည့်စာရွက်စာတမ်းများ

- နေထိုင်ခွင့်ဗီဇာပြောင်းလဲရန်ခွင့်ပြုချက်လျှောက်လွှာ(ပုံစံ(အခြား))

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930004089.xlsx>

- လက်ခံမည့်အဖွဲ့အစည်းကပြင်ဆင်ထားသည့် ရှင်းလင်းတင်ပြချက်

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930005613.doc>

- အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာစာချုပ်များနှင့်သက်ဆိုင်သောစာရွက်စာတမ်းများ (အလုပ်ခန့်ထားမှုဆိုင်ရာစာချုပ်များ၊ အလုပ်သတ်မှတ်ချက်ဆိုင်ရာအကြောင်းကြားစာများစသဖြင့်)

- လက်ခံမည့် အဖွဲ့အစည်းကပြင်ဆင်ထားသည့် လစာပေးချေမှုနှင့်စပ်လျဉ်းသည့် စာရွက်စာတမ်းများ

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930005615.docx>

- အကြောင်းအရင်းတင်ပြချက်

<http://www.moj.go.jp/isa/content/001349366.docx>

- ယခင်ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခဲ့သောအဖွဲ့အစည်းများက ပြင်ဆင်သည့် နည်းပညာဆိုင်ရာ အလုပ်သင်သင်တန်းသား၏ လက်ရှိအခြေအနေနှင့် စပ်လျဉ်းသည့် တင်ပြစာ(※)

<http://www.moj.go.jp/isa/content/930006169.docx>

※ နည်းပညာဆိုင်ရာသင်တန်းပြီးဆုံး၍ မြန်မာနိုင်ငံသို့ပြန်ရန် အခက်အခဲရှိသူများသာ တင်ပြရန်လိုအပ်သည်

特定技能の業務に必要な技能を身につける業務とは

23

■ できる仕事

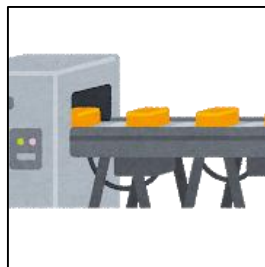
介護



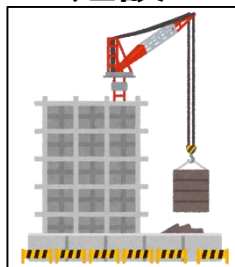
ビルクリーニング



製造(※)



建設



造船



自動車整備



航空



宿泊



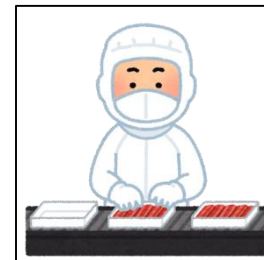
農業



漁業



飲食料品製造



外食



※製造での再就職が認められる方は、製造3分野(素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関連産業)で活動していた特定技能外国人及び当該3分野へ技能実習2号良好修了者として試験免除で移行できる職種・作業の技能実習を行っていた技能実習生であって、その活動中に解雇された者、帰国困難な修了者に限られます。

သတ်မှတ်ထားသောလုပ်ငန်းများတွင် လိုအပ်သောကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည်ကို သင်ယူရမည့် လုပ်ငန်းများဆိုသည်မှာ

■ လုပ်ကိုင်နိုင်သောအလုပ်

သူနာပြု
စောင့်ရှောက်မှု



လေကြောင်းလုပ်ငန်း



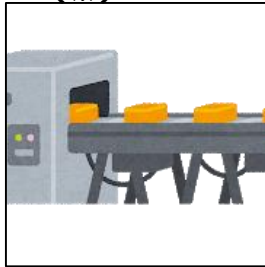
အဆောက်အဦး
သန့်ရှင်းရေး



ဟိုတယ်လုပ်ငန်း



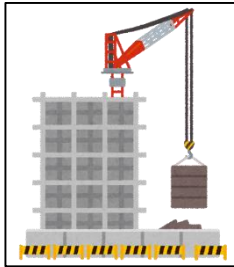
ကုန်ထုတ်လုပ်မှု
(※)



စိုက်ပျိုးရေး



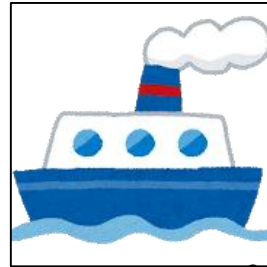
ဆောက်လုပ်ရေး



ရေလုပ်ငန်း



သင်္ဘော
တည်ဆောက်ရေး



စားသောက်ကုန်
ထုတ်လုပ်မှု



ကားပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေး



အစားအသောက်
ဝန်ဆောင်မှု



※ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုတွင်ပြန်လည်အလုပ်ဝင်လိုသူများသည် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကဏ္ဍ ၃ ခု (ကုန်ကြမ်းပစ္စည်းထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ စက်မှုယန္တရားများထုတ်လုပ်ခြင်းလုပ်ငန်း၊ လျှပ်စစ် / အီလက်ထရောနစ်သတင်းအချက်အလက်နှင့်သက်ဆိုင်သောစက်မှုလုပ်ငန်း) တွင် လုပ်ကိုင်ခဲ့သော အထူးကျွမ်းကျင်နိုင်ငံခြားသားများနှင့် ယင်းကဏ္ဍ ၃ ခုတွင်နည်းပညာသင်တန်း အမှတ်(၂) ကိုအောင်မြင်စွာပြီးဆုံးခဲ့သူများအတွက် စာမေးပွဲမှကင်းလွတ်ခွင့်ဖြင့်ပြောင်းရွှေ့နိုင်သော လုပ်ငန်းအမျိုးအစားနှင့်နည်းပညာဆိုင်ရာအလုပ်သင်သင်တန်းသားဖြစ်ပြီး ထိုလုပ်ငန်းမှူးကလအတွင်းထုတ်ပယ်ခံရသူများနိုင်ငံသို့ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသောဘွဲ့ရများသာကန့်သတ်ထားပါသည်။

目次

25

- 1 在留資格制度とは
- 2 ミャンマーの方に向けた特例の在留資格
- 3 COVID-19の影響で帰国困難な方向けの在留資格
- 4 難民認定申請と在留資格

- 1 မြန်မာလူမျိုးများအတွက်အထူးနေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား
- 2 မြန်မာလူမျိုးများအတွက်အထူးနေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား
- 3 COVID-19ကြောင့်မြန်မာသို့ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသူများအတွက်နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား
- 4 နိုင်ငံရေးခိုလှုံ့ခွင့်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား

COVID-19対策のための特例

- COVID-19の影響で仕事を無くしたや帰国ができない人向けに「特定活動」の在留資格が付与される。
- 現在の状況に応じて(例:元技能実習生等)、活用できる「特定活動」の内容が異なる。



COVID-19 စီစစ်မှုအတွက် အထူးဆောင်ရွက်ချက်

- COVID - 19 ကြောင့် အလုပ်လက်မဲ့ ဖြစ်သူများနှင့် နိုင်ငံသို့ မပြန်နိုင်သူများ အတွက် "အထူးလုပ်ရားမှု (Tokuteikatsudou)" နေထိုင်ခွင့်အမျိုးအစား ကို ခွင့်ပြုလိမ့်မည်။
- လက်ရှိ အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ (ဥပမာ - နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ အလုပ်သင် သင်တန်းသားဟောင်းများ) စသည်ဖြင့် အသုံးချနိုင်သော "အထူးလုပ်ရားမှု (Tokuteikatsudou)" တွင် ပါဝင်သည့် အကြောင်းအရာများ ကွဲပြားပါသည်။



目次

- 1 在留資格制度とは
- 2 ミャンマーの方に向けた特例の在留資格
- 3 COVID-19の影響で帰国困難な方向けの在留資格
- 4 難民認定申請と在留資格

- 1 နေထိုင်ခွင့်အဆင့်အတန်းစနစ်ဆိုသည်မှာ
- 2 မြန်မာလူမျိုးများအတွက်အထူးနေထိုင်ခွင့်အဆင့်အတန်း
- 3 COVID-19 ကြောင့်မြန်မာသို့ပြန်ရန်အခက်အခဲရှိသူများအတွက်နေထိုင်ခွင့်အဆင့်အတန်း
- 4 နိုင်ငံရေးခိုလှုံ့ခွင့်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် နေထိုင်ခွင့်အဆင့်အတန်း

難民認定申請と在留資格

31

- 難民認定申請を行った場合、「特定活動(難民認定申請中)」の在留資格に在留資格を変更することができる。
- 難民認定申請後、一般的に「特定活動(2月、就労不可)」の在留資格が付与され、続いて、「特定活動(3月)、就労不可」の在留資格が2回付与され、その後「特定活動(6月、就労可)」の在留資格が付与される。
- ミャンマーの方は、本国情勢に鑑みて、審査が迅速に行われると思われる。

နိုင်ငံရေးခိုလုံခွင့်လျှောက်ထားခြင်းနှင့် နေထိုင်ခွင့်အရည်အချင်း

- နိုင်ငံရေးခိုလုံခွင့်လျှောက်ထားပါက အထူးလုပ်ရားမူ (Tokuteikatsudou) (နိုင်ငံရေးခိုလုံခွင့်လျှောက်ထားစဉ်)၏ နေထိုင်ခွင့်အရည်အချင်းအား ပြောင်းလဲနိုင်သည်။
- နိုင်ငံရေးခိုလုံခွင့်လျှောက်ထားပြီးနောက်၊ ယေဘုယျအားဖြင့် "အထူးလုပ်ရားမူ (Tokuteikatsudou)(နေထိုင်ခွင့်၂လ၊အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိ)" ဗီဇာကိုခွင့်ပြုပေးပြီး၊ ဆက်လက်၍ "အထူးလုပ်ရားမူ (Tokuteikatsudou)(နေထိုင်ခွင့်၃လ၊ အလုပ်လုပ်ခွင့်မရှိ)" ဗီဇာကို နှစ်ကြိမ်ပေးပြီးနောက် "အထူးလုပ်ရားမူ (Tokuteikatsudou) (နေထိုင်ခွင့်၆လ၊ အလုပ်လုပ်ခွင့်ရှိ)" ဗီဇာကိုပေးလေ့ရှိသည်။
- မြန်မာလူမျိုးများအတွက် မြန်မာနိုင်ငံတွင်းရှိအခြေအနေအရ စိစစ်မှုများ လျင်မြန်စွာဆောင်ရွက်လိမ့်မည်ဟုယူဆပါသည်။

ご質問等



ご連絡先

〒107-0052

東京都港区赤坂2丁目19-8

赤坂2丁目アネックス

弁護士法人Global HR Strategy

杉田 昌平

ご清聴、ありがとうございました！

မေးမြန်းလိုသောအကြောင်းအရာများ



ဆက်သွယ်ရန်
〒107-0052
22-19-8 Akasaka, Minato-ku, Tokyo
Akasaka 2-chome Annex
Lawyer corporation Global HR
Strategy
Shohei Sugita

နားထောင်ပေးမှုအတွက် ကျေးဇူးတင်ပါတယ်။