



社会福祉法人紫水会

紫水会の取り組み

紫水会という名称の由来は『山紫水明』から引用したもので、心洗われる素晴らしい景色がいつまでも続くことを願い命名したものであります。

施設に冠している『オーネスト』は、『誠実な』という意であり、生きとし生けるもの、さらにはこの地球上のあらゆることに誠実にむきあい、私達が今日享受している祖先からの様々な恩恵に感謝し、次の世代に継いでいく決意を込めております。



設立：平成 10 年

従業員数：1,797 名（令和 6 年 9 月 1 日現在）



自立から要介護5まで幅広く対応

県内トップクラスの施設数！

直営厨房だからできる 美味しさと思い出がつまった食事

お食事は利用者さまの毎日の楽しみです。だからこそ、美味しいだけではなく利用者さまの思い出の料理や味にもこだわっています。厨房は全施設直営で運営、管理栄養士や調理師など充実したスタッフ配置で個々にあった食形態や栄養ケアに力を入れています。



最新機器を導入！ 暮らしを支える充実した設備

眠りSCAN

眠りSCANはマットレスの下に設置したセンサにより、体動(寝返り、呼吸、心拍など)を測定し、睡眠状態を把握します。



機械浴

座位保持が困難な方でも落ち着いて入っていただけるよう、寝たまま入れるお風呂です。

足湯

足は第二の心臓と言われており、「足湯」には血行を良くし、疲れを癒すなど健康増進の効果があります。



※イメージです。

安心の医療体制

医療法人のバックアップ

紫水会ではグループに医療法人が運営しているクリニックや介護老人保健施設もあり、安心の医療体制をご提供いたします。



クリニックサンセール



クリニックサンセール清里

障がい者
DISABLED

2014年4月、
名古屋市が運営する知的障がい者厚生施設
「希望荘」を受け継ぎ「オーネスト希望」として
生まれ変わりました。



オーネスト希望

保育
CHILDCARE

子どもたち一人一人の好奇心や探究心を大切に
受け止め子どもの心を動かす保育を目指します。

安全・健康な 保育環境

太陽の光を浴び、園全体が明るい
です。
広い園庭には木製遊具・鉄棒や
砂場があり、元気いっぱい遊ぶ
ことができます。

給食・食育

食の安全を第一に考え、HACCP
(ハサップ)を取得しています。
オリジナルのメニューを園内で調
理しており、アレルギー食・離乳
食にも対応。また、食育活動とし
て、クッキング教室を取り入れて
います。

課内教室 (体育・英語)

体育教室は、集団ゲームやマット
運動など身体を動かして楽しみ、
英語教室では、歌・遊び・ゲーム
などを通し、自然に英語が身につ
くような活動をしています。



すみれこども園



千音寺すみれこども園



緑すみれ保育園



比良すみれこども園

技能実習生 入職研修の様子



当法人の外国人人材の現状として

組合として、愛商連様から紹介頂き、令和2年から技能実習生1期生がミャンマーより9名の入職者でスタートして、現在第8期生、総勢92名の入職実績となります。

現在は3期生から8期生の69名が在籍しています。

3年経過し、特定技能1号に移行した者が10名、その内退職した者が4名おり現状6名が特定技能1号として在籍しています。

法人の外国人職員へのフォロー体制として

法人本部に通訳（ミャンマー人）1名、選任の担当者3名、研修部2名
その他に管理者2名の8名程度の体制できめ細かく対応しています。
又、各施設でも業務指導者及び生活指導者を置いて対応しています。

入職時の外国人材定着のポイント

技能実習生に関して、新制度移行等を踏まえ、特定技能1号として定着させるかが課題と考えております。

特定技能1号に関して、5年間の間に実務者検収を受講し、介護福祉士の資格を取得させる事がポイントだと考えます。

その為に『モチベーションを高め努力する環境整備』・『外部の誘惑等に負けない教育』の2点が重要と考えております。

技能実習生の将来に対する目標を与える

技能実習生の定着に関するポイントとして、OJT 活動と日々の関わり合いが一番重要かと考えます。

将来、特定技能 1 号へ移行する方がほとんどであり、**その先の将来に対する目標を示してあげることが重要**かと考えます。

(実際の例)

- 技能実習生として入職後、役職者としてリーダークラスが数名在籍し、**リーダー主任を目指す**、これがモチベーションアップにつながる。
- 法人内での**実務者研修への参加及び介護福祉士資格の取得支援**を希望できる。
- 特定技能 1 号の場合、住居・インフラ環境等の支援、障害保険加入等の協力生活費の貸付等々『**安心できる**』を提供する。
これらは特定技能 1 号の皆様も同じかと思えます。

将来の安定をイメージさせる！介護に関するやりがいをイメージさせる！

法人として特に注意している点

1. 生活面、心のサポートが重要です。
生活の乱れ、危険な誘い等々への注意喚起、目配り。
私生活の管理をしてあげないと、道にそれてしまう。（誘惑が多い）
健康管理として、ホームシックや疲労による発病、持病の悪化が散見される。
心のケア、言えない、伝えられない、などジレンマに気づいてあげる。
それらのアドバイス・指導等を行う必要があります。
2. 特定技能職員の公平性、情報網、横のつながりに配慮する。
給与面（昇給、賞与、残業時間等々）、法人の対応力（事故、病気等々）
しっかりした対応を行わないと、情報が広がり、悪影響がでます。
賞与、昇給、昇格等々の公平性の周知が重要です。

最後に、

我々、受け入れる法人として、日本に夢を抱いて来た皆様が、夢をかなえ『日本に来て良かった』と思って頂けるように、日本人と同じように楽しく働ける場所を提供し、彼らの笑顔が見られるように、これからも努力を続けていきたいと思えます。



社会福祉法人紫水会