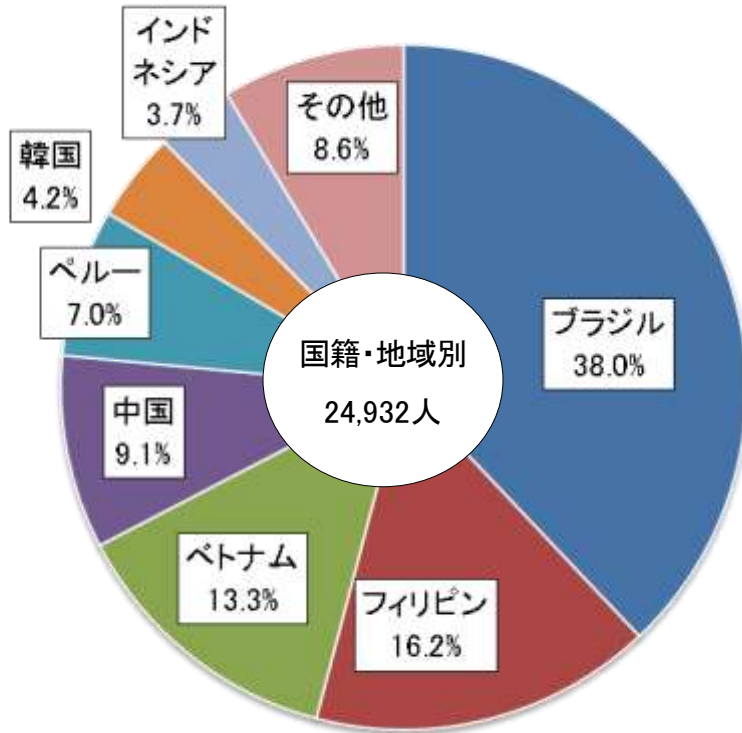


# 外国人材活躍宣言事業所認定制度について

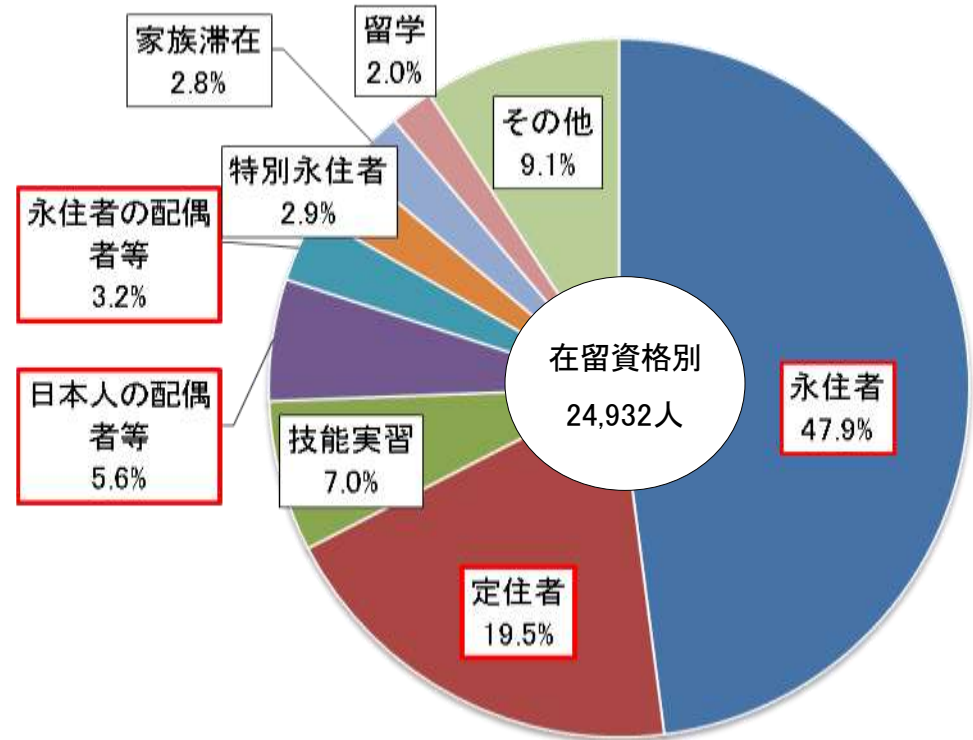
2022年8月25日

 浜松市  
企画調整部国際課

## 国籍・地域別内訳



## 在留資格別内訳



### ◆外国人市民の現状

- ・ 2022年4月1日現在で24,932人の外国人市民が居住
- ・ 国籍・地域別の特徴として、特にブラジル人は9,462人で全国の都市で最多
- ・ 在留資格においては、永住者等の長期滞在が可能な在留資格者が約7割超を占める

## 外国人材の活躍を促進する取り組み

### 国際課

---

- 外国人材活躍宣言事業所認定事業
- 外国人材等日本語学習支援事業

### 産業振興課

---

- 外国人雇用サポートデスク
- インタラクティブ・インターンシップ

### スタートアップ推進課

---

- 外国人起業活動促進事業（スタートアップビザ）

### 民間

---

- 浜松市外国人材定着サポート有限責任事業組合

## 1. 目的、ねらい

外国人材の活用推進を積極的に行っている事業所を認定



認定事業所の名称や取組を公表



これにより、外国人材の確保・定着・活躍促進並びに  
就労環境の向上を図る

## 2. 認定のメリット

### (1) 事業所のイメージアップ

＞ 認定マークの使用

＞ 市の公式ウェブサイトで紹介

### (2) 建設工事の入札における総合評価落札

方式の評価項目で加点

### (3) 市発注の物品購入及び業務委託における優先調達

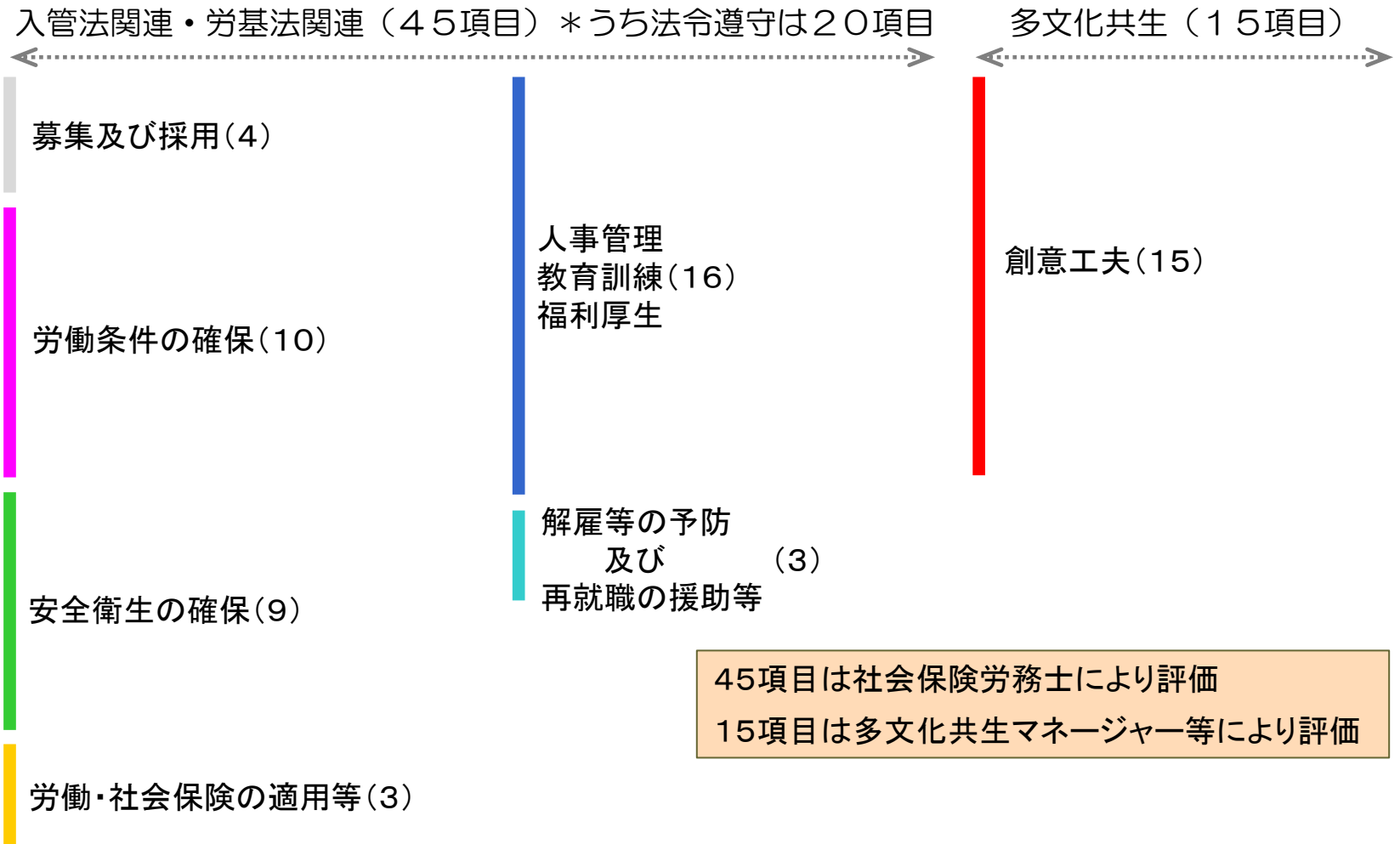
### (4) アドバイザー派遣

(社会保険労務士・キャリアコンサルタント、多文化共生マネージャー等)



認定マーク

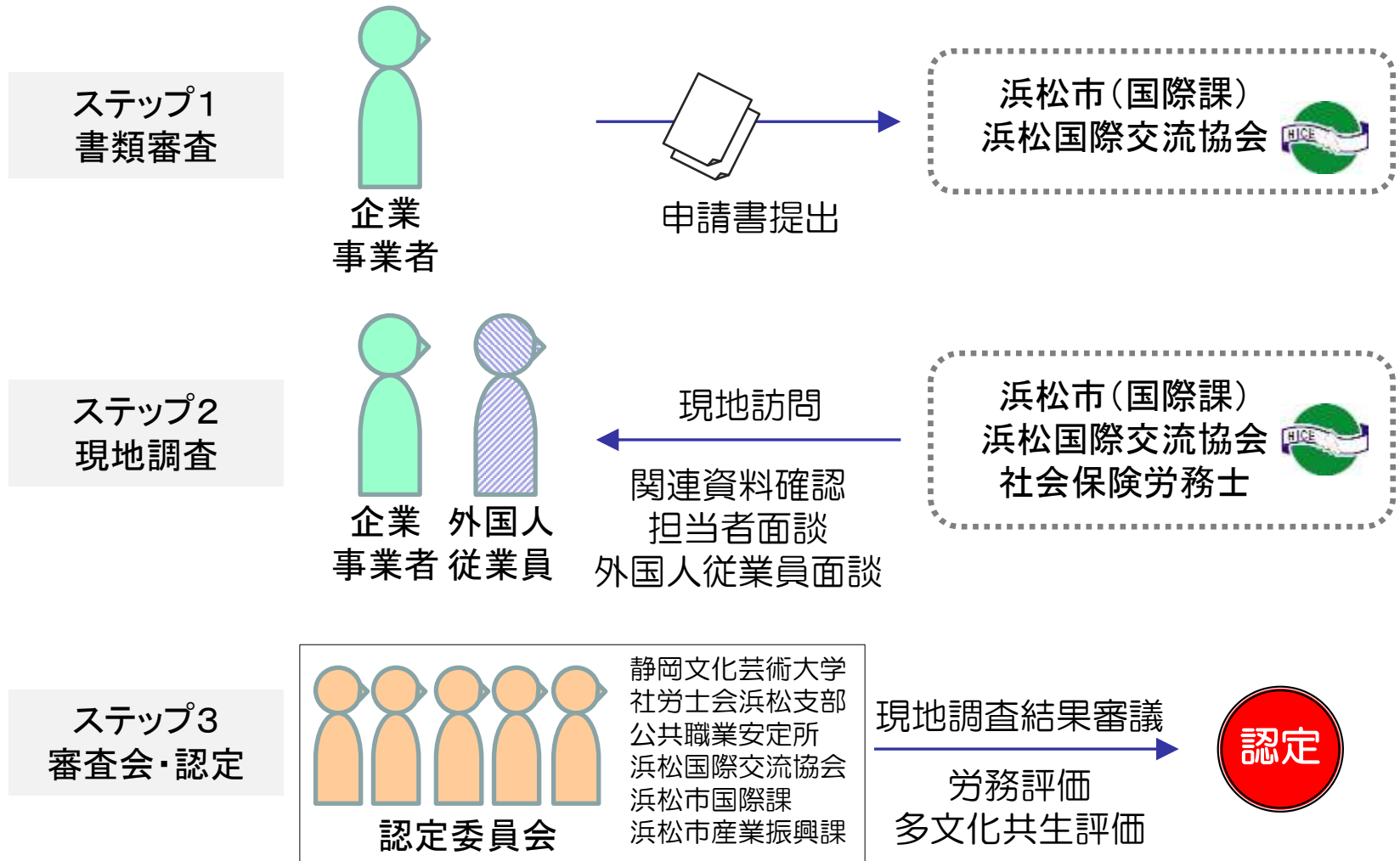
## 3. 審査基準① ～審査のためのチェックは60項目～



## 3. 審査基準② ～創意工夫項目の主な内容～

- 外国人従業員受入れに関する会社方針を策定し、全従業員へ周知している
- 日本人従業員への「やさしい日本語や」語学研修などを実施している
- 外国人従業員の同伴・同居家族に対する日本語学習や通訳支援を行っている
- 外国人従業員が非正規である場合、正規雇用へ移行できる制度が整っている
- 外国人従業員と日本人従業員のペアーによるメンター制度を導入している
- 外国人従業員のロールモデルとなるような幹部(管理職)を育成している

## 4. 審査プロセス

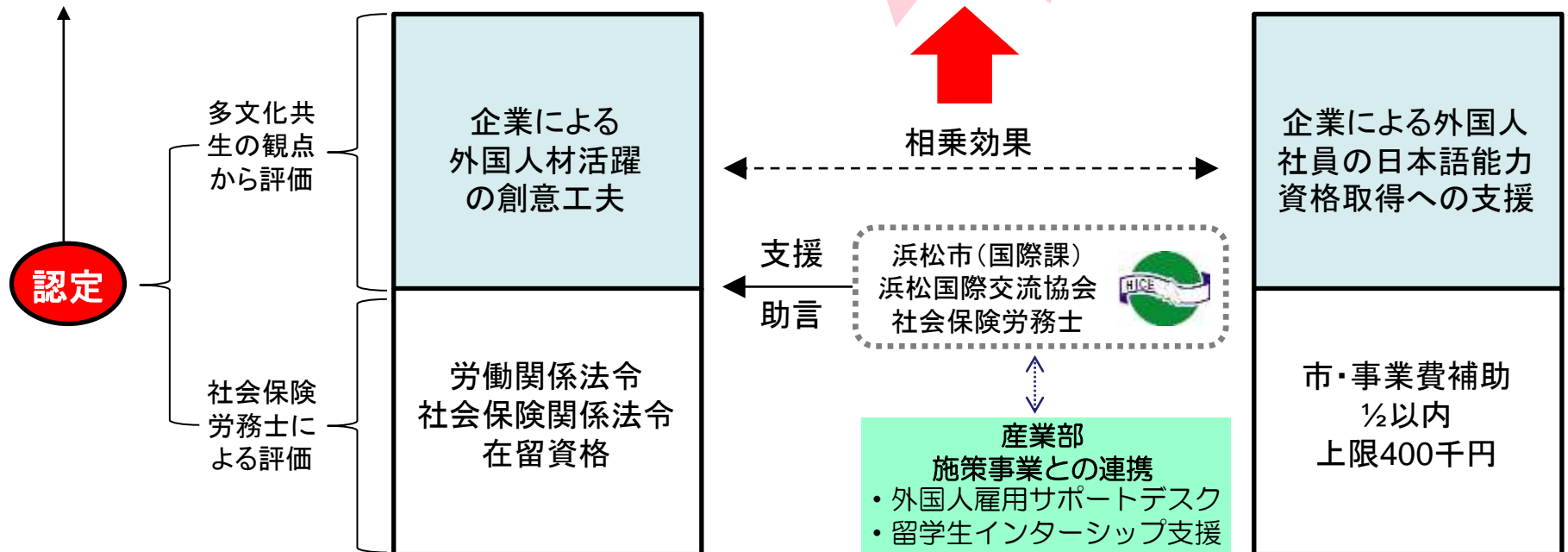




## 5. 事業の全体イメージ

認定証授与・マーク使用  
企業紹介  
入札加点・優先調達  
アドバイザー派遣

**外国人材活躍事業所の増加！**  
**外国人社員の日本語能力の向上！**  
**外国人材の活躍の場の創出！**



## 6. 認定事業所（令和3年度認定）の概要

●募集期間 11月1日～11月30日

●認定事業所数 20事業所

### ◎外国人従業員の数

5名以下	13事業所
10名以下	3事業所
11名～50名	2事業所
50名以上	2事業所
計	20事業所

### ◎業種・事業概要

建設・土木工事等	5事業所
製造業	4事業所
社会事業・介護事業	4事業所
開発・計画・販売等	3事業所
その他(金融、旅行等)	4事業所
計	20事業所

## 7. 認定事業所（令和3年度認定）の傾向

- 建設・土木工事等及び製造業では、技能実習から特定技能への移行が徐々に進む
- 開発・設計分野を中心に、留学生等高度人材の受入れが開始
- 福祉・介護業種でのニーズ増、今後日本語学校と連携した計画的な受入れが予定
- 少数ではあるが、役員や管理職などのロールモデルが在籍
- 海外での事業展開を見据えたアジア地域を絞った戦略的な採用
- 日本語習得等の資格取得支援制度を設ける事業所が漸増

## 8. 認定証授与式 / 令和4年3月12日(土)

市長挨拶、認定証の授与、事例発表、意見交換等





## 9. 認定事業所の紹介① 社会福祉法人天竜厚生会

従業員数：2,400名（うち外国人材19名）

在留資格：永住者、定住者、日本人の配偶者等、介護、特定活動、留学

国籍地域：ブラジル（7）、フィリピン（4）、ベトナム（4）、ペルー（1）  
インドネシア（1）、大韓民国（1）、中華人民共和国（1）

### ●主な取り組み

- ✓ 外国人スタッフのうち5名が国家資格である介護福祉士を取得、そのうちの3名が正規職員
- ✓ 日本語が十分に習得できていない職員でも業務ができるよう見てわかるマニュアルの作成
- ✓ 外国人スタッフが、仲間を作り、悩みなどを打ち明けられるように、外国人スタッフによる交流会を開催
- ✓ 介護未経験の外国人のためのインターンシップ制度



バルドビーノ・シェイラさん  
(介護スタッフ)

## 9. 認定事業所の紹介② 遠州鉄道株式会社

従業員数：1,946名（うち外国人材8名）

在留資格：技人国業務、永住者、日本人の配偶者等、技能実習生

国籍地域：中華人民共和国、タイ、ベトナム、ベネズエラ

### ●主な取り組み

- ✓ 平成27年から外国籍の総合職採用を開始、インバウンド需要に対応できる人材を採用
- ✓ 令和2年から介護事業で技能実習生の受け入れを開始
- ✓ 令和3年に遠鉄ベトナム有限会社設立、ベトナム現地でICT人材を採用
- ✓ 外国人材に特化した職種はなく、日本人と同一の職種・賃金体系で雇用
- ✓ 留学生アルバイトの常時雇用し、職場に外国人材がいる状態を当たり前



ピタックチョクチャイ・タナキトさん  
(データ分析・活用)



## 9. 認定事業所の紹介③ モアソンジャパン

従業員数：205名（うち外国人材10名）

在留資格：技人国業務、永住者

国籍地域：ベトナム、フィリピン、ミャンマー、ペルー

### ●主な取り組み

- ✓ オフショア開発や将来の海外拠点開設も見据えて、外国籍のエンジニアを採用
- ✓ 英語文献など新技術調査での外国人従業員の活用
- ✓ 必要に応じて入社前に日本語教育を実施して採用
- ✓ 外国人材の希望や適性、日本語能力や業務スキルを考慮したプロジェクトへの配置
- ✓ 先輩外国人従業員による英語やベトナム語による業務支援



グエン・ドウク・タイさん  
(エンジニア)