

# 基調講演 ②

## 「ベトナムから見た 日本と外国人労働者受入れ」



# ONE-VALUE株式会社

代表取締役

## Phi Hoa (フィ・ホア)



2011年大阪の「外国人観光大使」  
を務めました

ベトナムのハノイ出身。2008年、日本政府国費留学生として来日。大阪大学経済学部卒、同大学大学院MBA取得。デロイトトーマツコンサルティングのベトナム事業拡大リーダーを経て、現在はONE-VALUE社の社長として会社を経営。ベトナムを軸に、企業の経営コンサルタントとして、再生エネルギー、木材製造、医療、IT、農業、人材教育等といった多岐にわたる分野で、深い専門知識と幅広い人脈を蓄積。ONE-VALUEで日本企業に対して、ベトナムへの事業展開の戦略策定、ベトナム企業の買収のアドバイザー、合併事業の立上、ベトナム市場調査、ベトナム人を含めた外国人採用に関する採用方針策定、人材斡旋等といった仕事に従事。

### □ 著書

- 2016年：『私の日本留学』という書籍をベトナムで出版。
- 2019年：『ベトナムの対日投資・貿易』という書籍を出版。

□ その他：情報発信が趣味。1歳と3歳の子供のワーキングママ。

---

# ONE-VALUE

## 外国人労働者受入れプラットフォーム 設立フォーラム



ベトナムから見た日本と外国人労働者問題

2020年11月16日(月)

ONE-VALUE株式会社  
代表取締役 フィ・ホア





## 来日ベトナム人の犯罪情勢

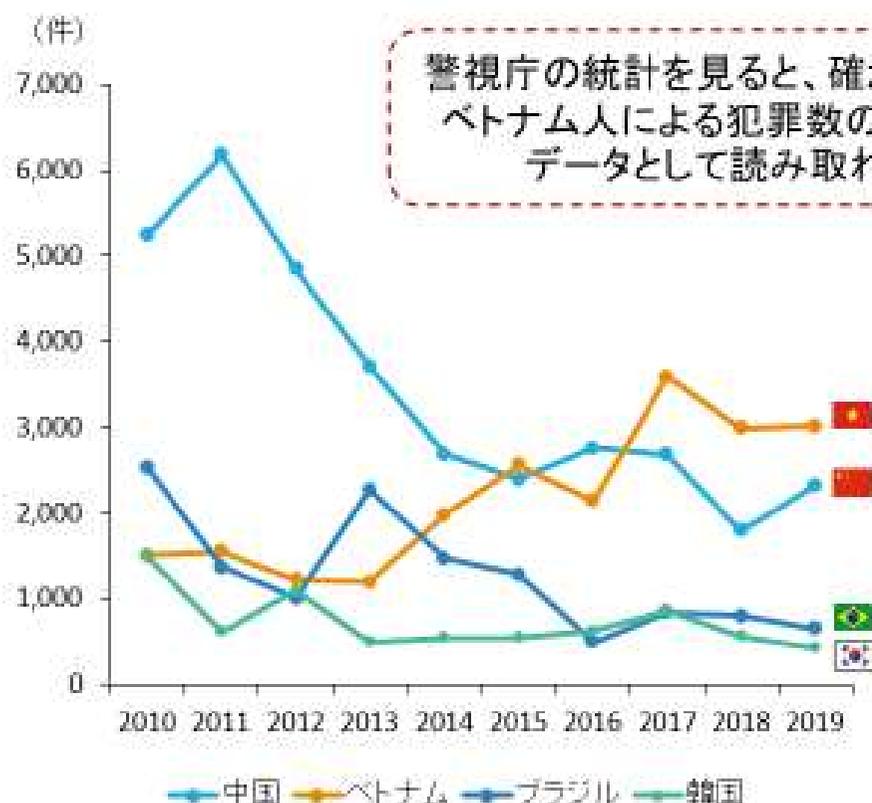
ONE-VALUE

家畜窃盗が明るみになる以前から、来日ベトナム人による万引き、窃盗、集団暴行、不正送金、覚せい剤・大麻の売買といった犯罪や事件が増加しており、メディアでも広く報道されるようになっている



来日ベトナム人による犯罪件数が増加しており、刑法犯の検挙件数の構成比をみるとベトナムの割合が3割を超え、国籍別では最も大きい割合となっている

国籍別の刑法犯検挙件数の推移(上位4か国)



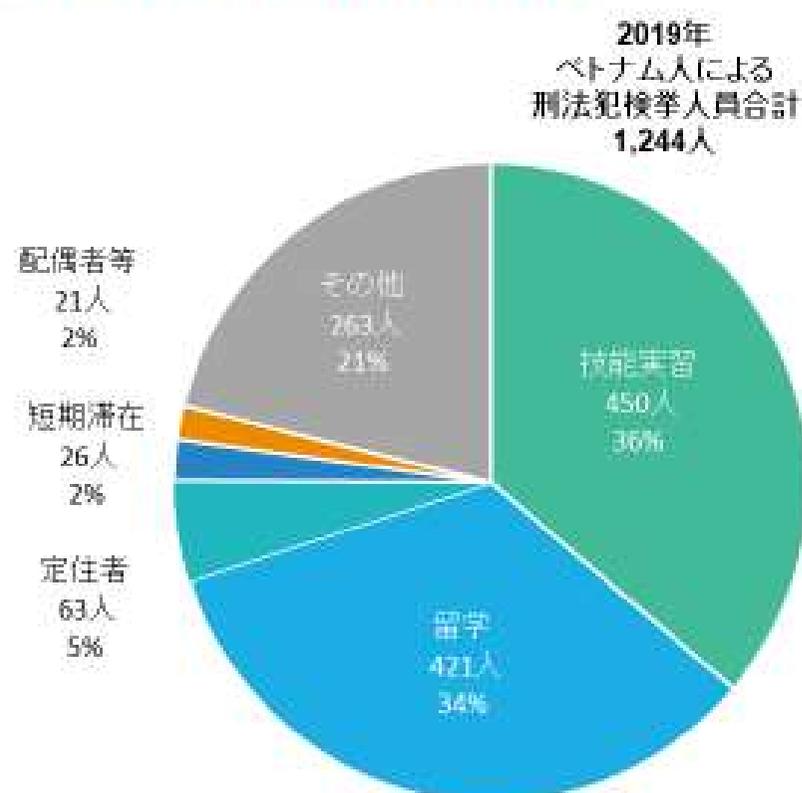
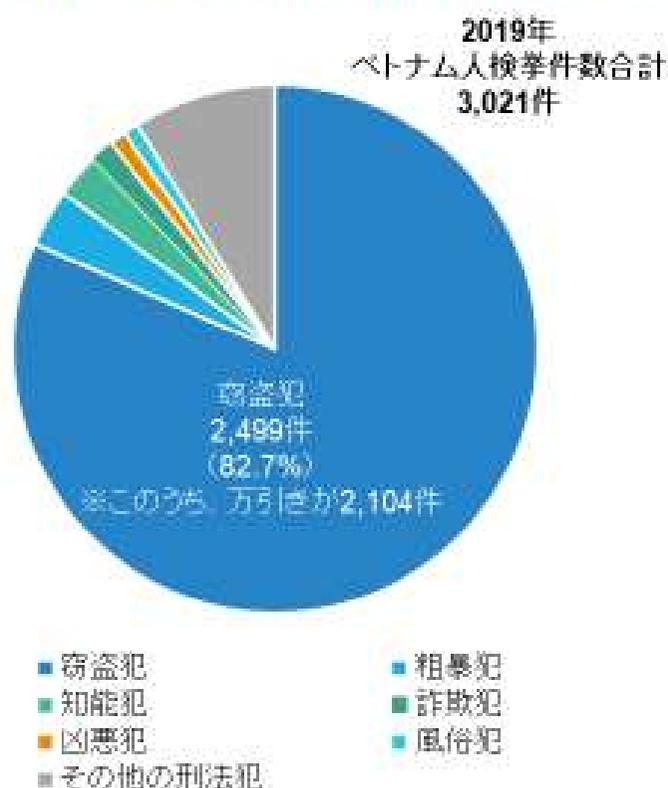
国籍別の刑法犯検挙件数の構成比(2019年)



出所: 警視庁「令和元年における組織犯罪の情勢」のデータによりONE-VALUEが作成

来日ベトナム人による犯罪を犯罪種別に見ると、殆どが窃盗犯(万引き)であり、在留資格別にみると、技能実習生や留学生による犯罪が7割程度を占めている

ベトナム人によるの包括罪種等別の刑法犯検挙件数の内訳    ベトナムの在留資格別 刑法犯検挙人員



出所: 警視庁「令和元年における組織犯罪の情勢」のデータによりONE-VALUEが作成

-本日の講演内容-



## Question

- ✓ なぜ来日ベトナム人は日本で犯罪を犯してしまうのか？
- ✓ どのようなきっかけ、理由から犯罪に手を染めてしまうのか？
- ✓ 犯罪増加は果たして犯罪を犯した本人だけの責任なのか？
- ✓ 犯罪を犯してしまうような構造的な問題はないのか？



## Answer: 本日の講演内容

1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
2. ベトナム人から見た日本の魅力
3. 来日ベトナム人の概況
4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難
5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)

1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
2. ベトナム人から見た日本の魅力
3. 来日ベトナム人の概況
4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難
5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)

# 経歴と主な活動

ONE-VALUE



2011年、大阪の「外国人観光大使」を務めました



学歴



経歴・実績



本の出版



投資・起業



2008年、日本政府 (MEXT) の  
国費留学生として来日

文部科学省  
MEXT Scholarship



大阪大学経済学部に進学



大阪大学大学院、経済学  
研究科経営学系を修了  
(MBA)を取得

## Deloitte.

デロイト・トーマツコンサルティング会社に参画

経営コンサルティング業務に従事

ベトナム事業拡大のリーダーに就任

約10年 にわたる経営コンサルティング実務経験を有し、多くの日系大手企業に対して、ベトナムに関する経営コンサルティング業務を成功させた。主な専門領域は再生可能エネルギー、木材製造、医療、IT、農業、教育等

2016年、「私の日本留学-日本での3000日-」といふ、日本での留学体験を語った書籍をベトナムで出版

この本では、著者の日本留学での経験が詳しく述べられており、多くの若者に愛され、読まれている

2019年、日本語で書籍「ベトナムの対日貿易・投資」を出版



2018年、ベトナムにて日本式保育園事業への投資  
日本で保育園事業を運営し、本事業の戦略的パートナーである「さくらさくらみらい」との合併事業

## ONE-VALUE

2020年、ONE-VALUE株式会社のCEOに就任。ベトナムに特化した経営コンサルティング、人材事業を展開



ベトナム人材を中心とした外国人



高度人材としての就労を希望する人	高度人材 (正社員)
特定技能を希望する人 (送り出し機関経由)	特定技能
技能実習を希望する人 (送り出し機関経由)	技能実習
留学を希望する人	留学生
インターンを希望する 大学生	インターン生
その他 (永住者、家族滞在等)	

# ONE-VALUE社の 人材プラットフォーム

## ONE-VALUE

人材紹介事業  
(許可番号: 13-ユ-311026)

特定技能の登録支援機関  
(登録番号: 19登-001522)

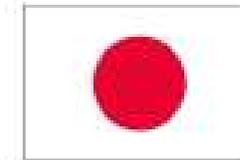
人材派遣事業  
(2021年1月開始予定)



### がんばでき

-  Careers in Japan
-  Gambadeki.jp
-  080 - 1980 - 9493

自社求人サイト



ONE-VALUE

外国人材を必要とする日本企業



契約先企業	法人/企業/団体
受け入れ企業	法人 (登録支援機関を經由)
受け入れ企業	法人 (監理団体を經由)
アルバイト先	法人 (飲食店、コンビニ等)
インターン企業	法人 (インターン後、正社員になる可能性もあり)
	法人

1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
- 2. ベトナム人から見た日本の魅力**
3. 来日ベトナム人の概況
4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難
5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)

日本社会・日本人には良い面がたくさんありますが、グローバル化の進展、経済の成熟、少子高齢化といった社会の変化に直面し、変化していくべき側面もあると考えています

## 日本での経験・気づいたことや感じたこと

- 1

日本人の特徴  
(良い面、悪い面)



  - 日本人の美徳(時間に正確、勤勉、真面目、誠実等)
  - 初対面ではコミュニケーションを避けたがる、オープンにしないShyな人が多い、内気、慎重すぎる)
  - 考え方が堅く、柔軟性に欠ける部分がある等

- 2

日本社会の特徴



  - 高齢化社会で社会に元気がない、ハングリー精神を持つ若者は持たないように感じる
  - 新しいことに挑戦する人たちが少ない、変化への対応が遅い
  - 男尊女卑、女性の活躍・社会進出が進んでいない

- 3

日本・ベトナム間の関係  
発展への貢献



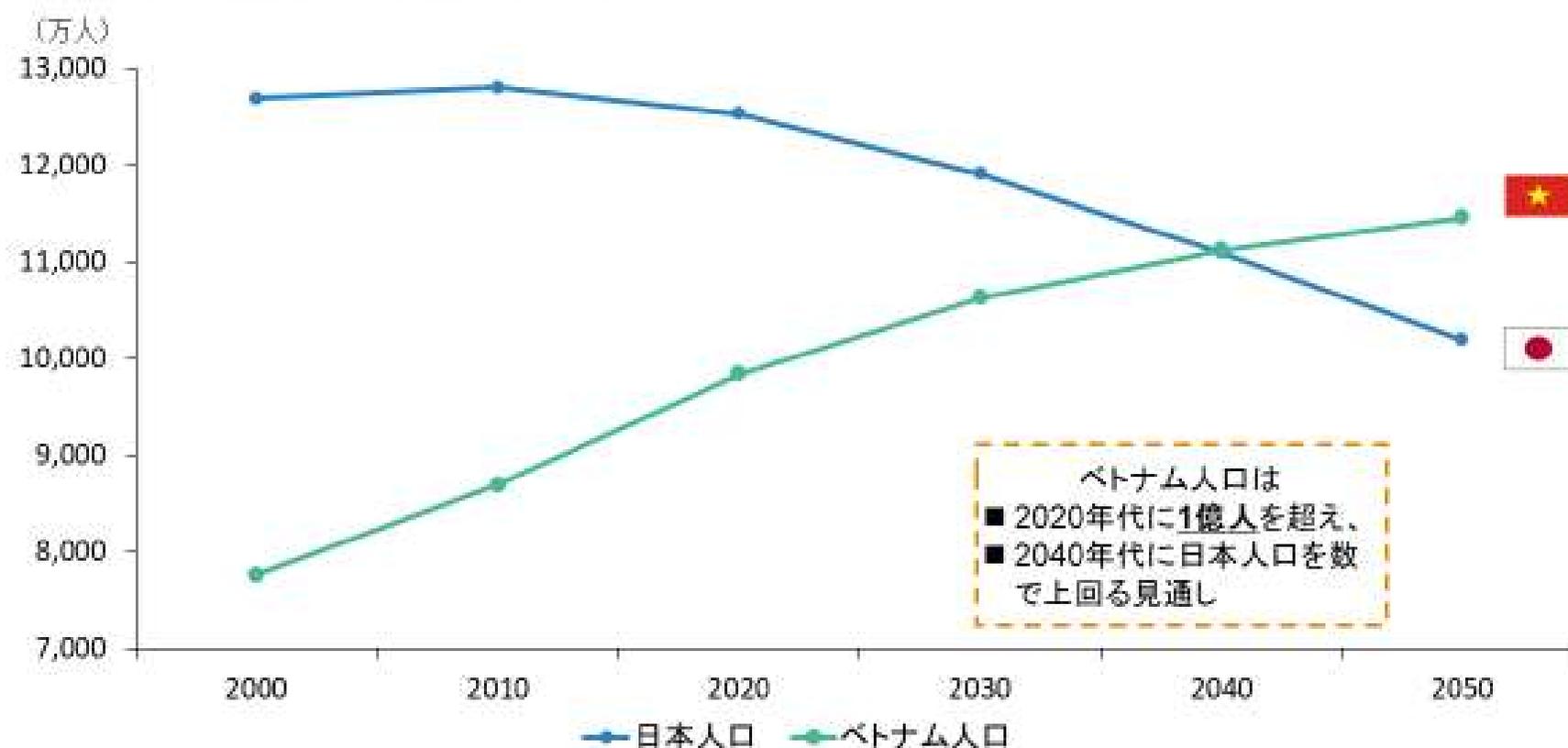
  - 日本と比較することで、ベトナムの良い点・悪い点が客観的に見える
  - 両国の課題を解決するために様々なビジネスチャンスが考えられる
  - 日本とベトナムの経済発展に貢献するために、ベトナムへの事業展開を支援するコンサル・人材サービスの会社を立ち上げたこと

※あくまで個人的な感想です

1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
2. ベトナム人から見た日本の魅力
- 3. 来日ベトナム人の概況**
4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難
5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)

今後、日本人が減少する中でベトナム人口は増加を続ける見通し。今後もベトナム、日本の関係は深まっていくと予想される

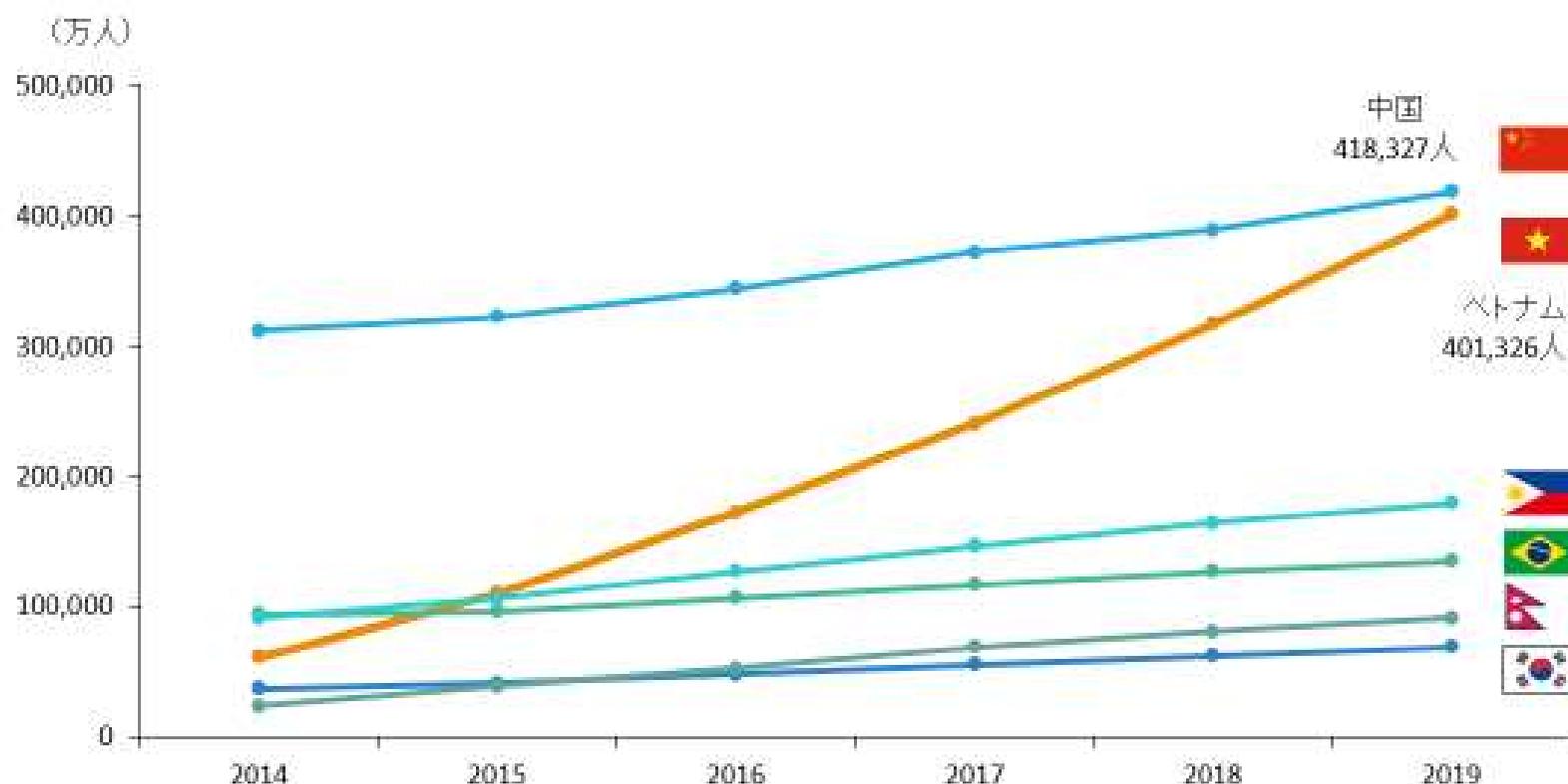
日本・ベトナムの人口推移の予測(～2050年)



出所: 総務省、世界銀行の資料からONE-VALUEが作成

国籍別に外国人労働者数を見ると、ベトナム人の増加が続いており、2020年以降には首位の中国人を上回る可能性もある

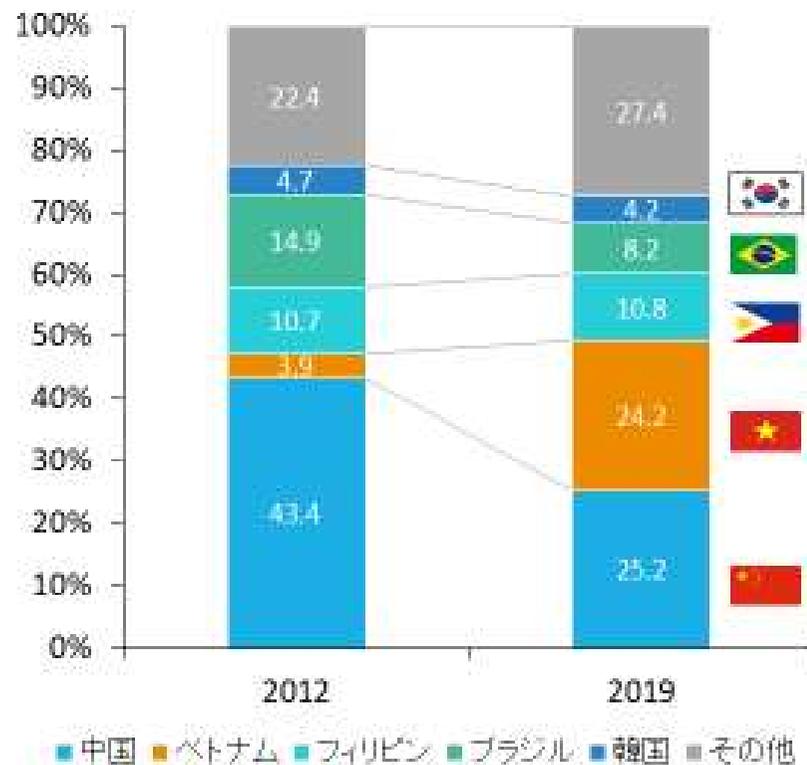
日本における国籍別外国人労働者数の推移



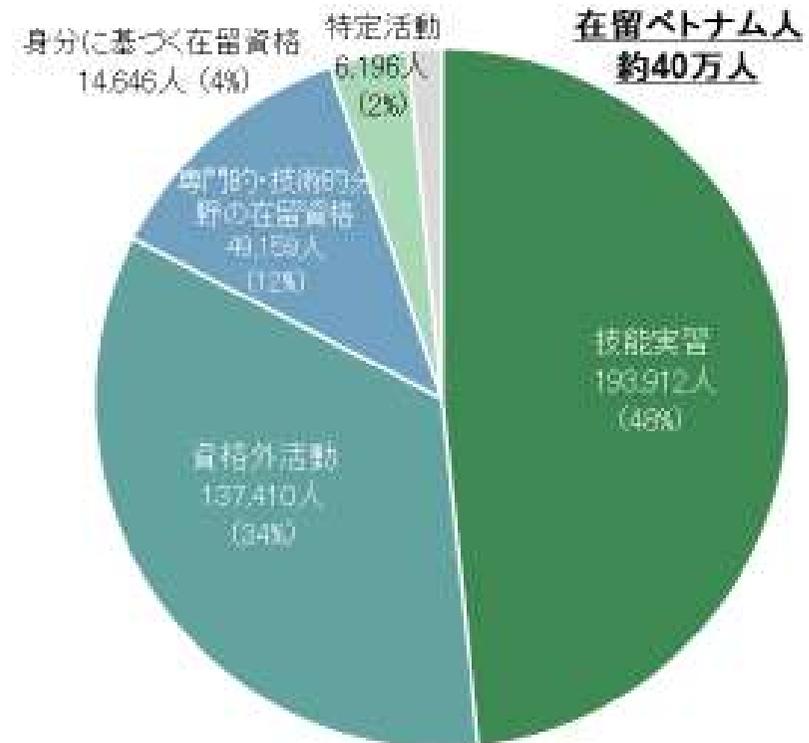
出所:厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(2019年10月末時点)のデータによりONE-VALUEが作成

近年、外国人労働者の国籍別内訳が大きく変わり、ベトナム人のシェアが急拡大。在留資格をみると、技能実習生、資格外活動(留学生等)で8割を占める

日本における国籍別外国人労働者の内訳



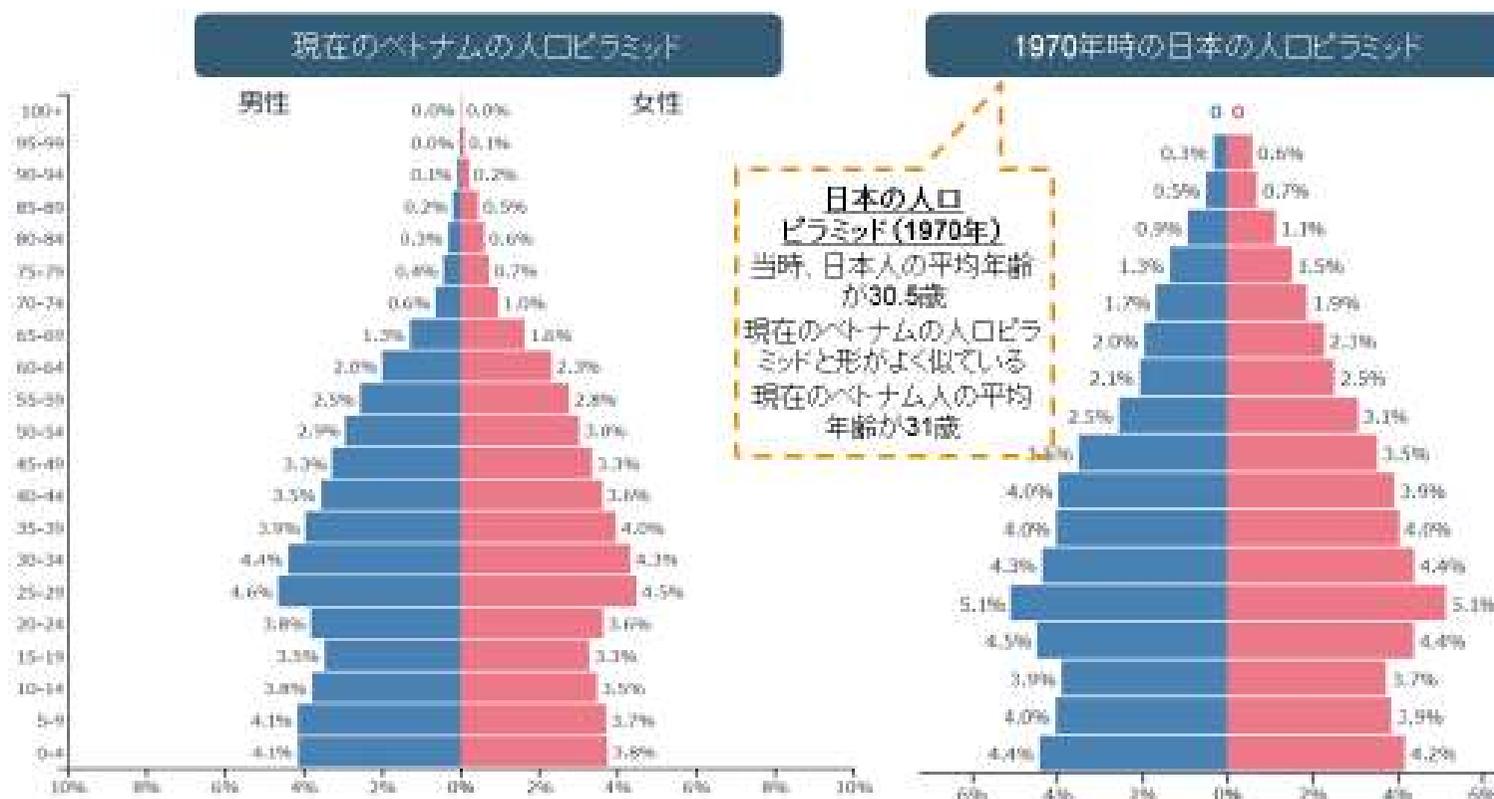
在留資格別ベトナム人労働者の内訳



出所: 厚生労働省「外国人雇用状況」の届出状況まとめ(2019年10月末時点) のデータによりONE-VALUEが作成

現在のベトナム人口ピラミッドの形は1970年時の日本と同様。今のベトナム人の性質は、日本が高度成長を成し遂げ、ハングリー精神を持っていた時の日本人のマインドとよく似ている

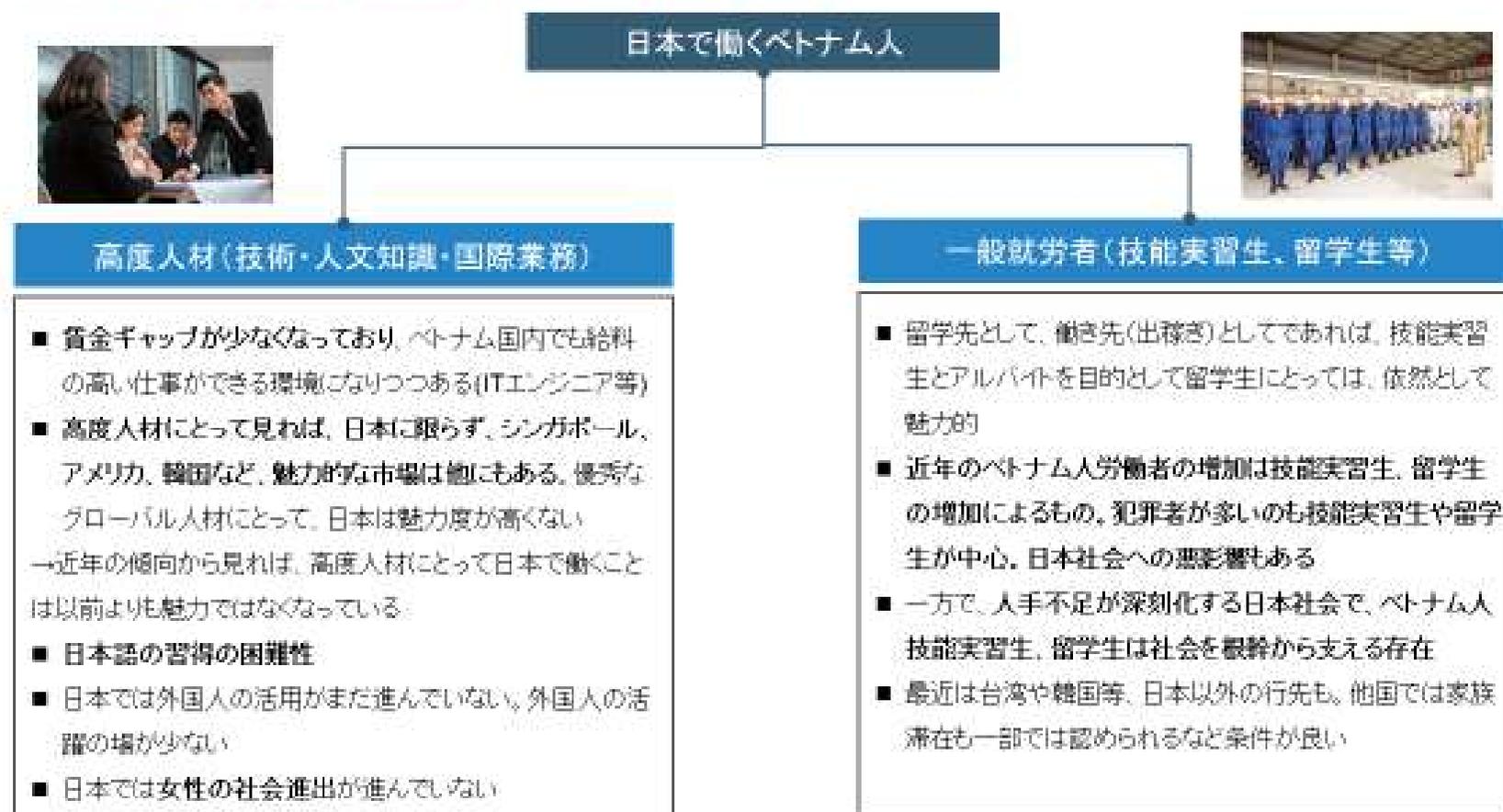
## 日本・ベトナムの人口ピラミッドの比較



出所: PopulationPyramid.netのデータよりONE-VALUEが作成

結論から言えば、高度人材にとっては日本は魅力的な働き先ではなくなりつつある。一般就労者は日本の人手不足を支える必要不可欠な存在であるが、犯罪等、歪みも生じている

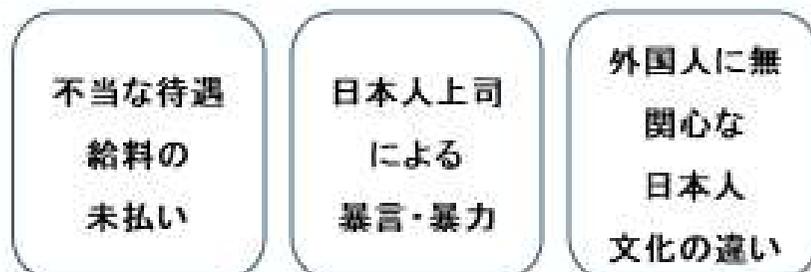
## ベトナム人高度人材・一般就労者から見た働き先として日本の印象



1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
2. ベトナム人から見た日本の魅力
3. 来日ベトナム人の概況
- 4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難**
5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)

来日ベトナム人が犯罪を犯すまでには構造的な要因があり、多くのベトナム人技能実習生や留学生が日本社会で生活をしていく上での困難があります

## ベトナム人にとっての日本社会での困難や境遇



こうした日本人からの不当な扱いが起きるケースはごく一部であると思いますが、SNSを中心にベトナム人コミュニティで拡散され、すぐに話題となります

## ベトナム人が犯罪を犯してしまう構造的な要因

### 制度的要因

- 多くの技能実習生や留学生は日本での就労にあたり、中間業者へ支払う手数料のために多額の借金を背負っている。(相場は100万円程度)
- 借金返済、ベトナムへの仕送りから経済的に困窮する場合も、新型コロナにより、働き先を失ってしまった人たちもいた

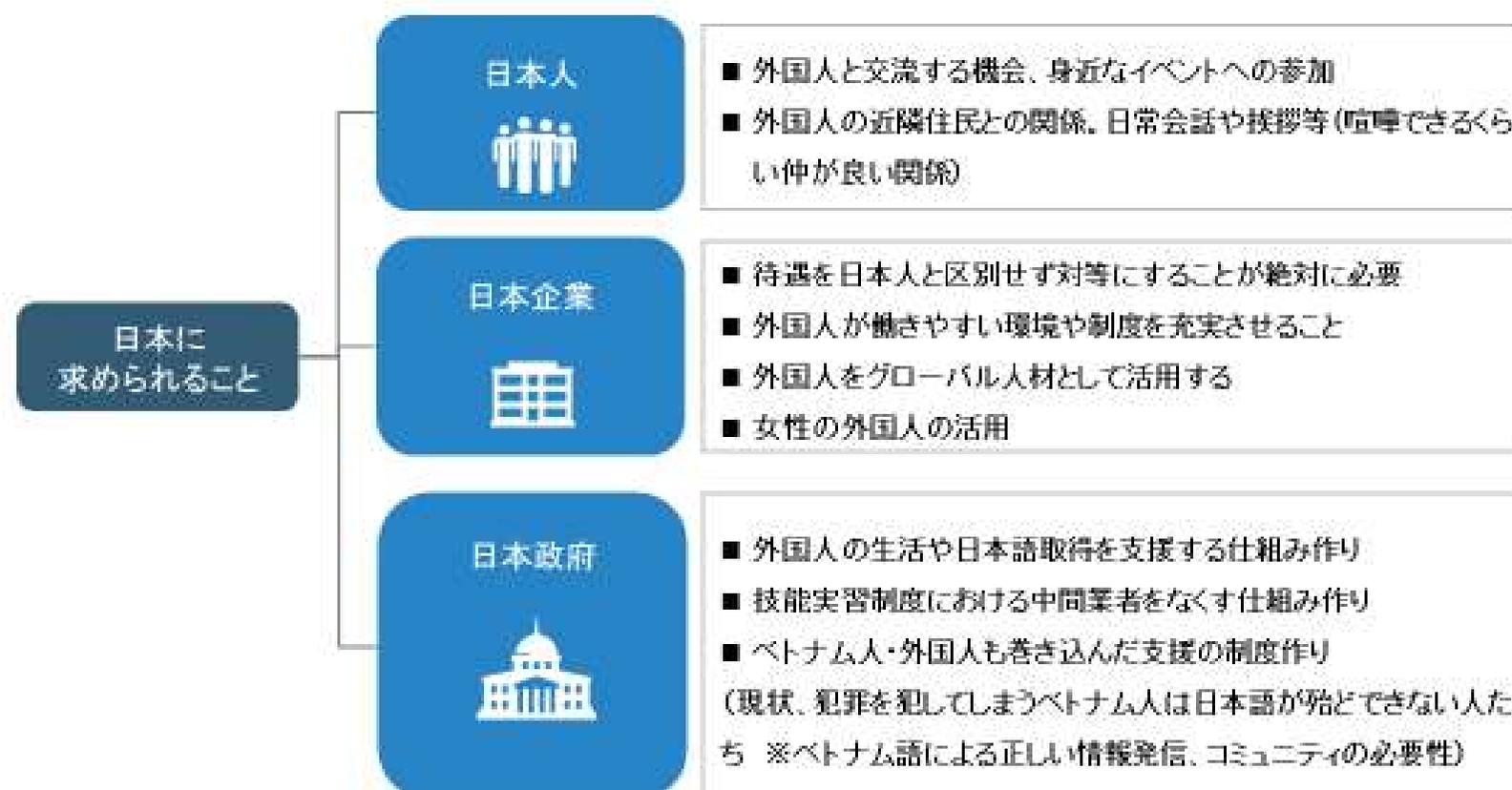
### コミュニティ的要因

- 多くの技能実習生や留学生は日本語が上手ではない。そのため、日本語による正しい情報取得ができず、SNSやインターネットにある情報の評価もできない
- ベトナム人は先輩や友人のコミュニティが強く、先輩・知人に誘われて、正しくない情報を信じ込んだり、共同で犯罪をそそのかされることが頻繁にある

1. 自己紹介・経歴、日本に来て感じたこと
2. ベトナム人から見た日本の魅力
3. 来日ベトナム人の概況
4. 来日ベトナム人の日本での境遇と困難
- 5. 日本政府・日本企業が考えるべきこと(政策提言)**

外国人労働者の増加による犯罪発生といった社会的な歪みをなくしていくため、日本人、日本企業、日本政府も行動を起こす必要があると考えています

## 日本人・日本企業・日本政府に求められること



ご清聴ありがとうございました。

Xin cảm ơn.

ONE-VALUE株式会社  
<https://onevalue.jp/>

