



# 責任ある外国人労働者受け入れプラットフォーム (JP-MIRAI) について

JP-MIRAIサービス 事務局長代行  
独立行政法人 国際協力機構 理事長特別補佐  
穴戸 健一

# 責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム(JP-MIRAI)

Japan Platform for Migrant Workers towards Inclusive Society



## 【What is JP-MIRAI ?】

日本国内の外国人労働者の課題解決に向けて、2020年に民間企業・自治体・NPO・学識者・弁護士など多様なステークホルダーが集まり設立された**任意団体**。**2023年6月より、(一社)JP-MIRAIに改編予定**。

## 【私たちが目指す社会】（「行動原則」から）

国連持続可能な開発目標(SDGs)や国連ビジネスと人権に関する指導原則などにおいて、外国人労働者の権利を保護し、労働環境・生活環境を改善することは、世界的な社会課題とされています。

日本においても、働く外国人が増え経済社会の重要な一翼を担う中、これらの課題解決に真摯に取り組み、責任をもって外国人労働者を受入れ、「**選ばれる日本**」となることが重要です。

私たちは、外国人労働者が安心して働き生活できるディーセントワークの実現を通じて、包摂的な経済成長と持続的な社会の実現を目指します。



2020/11/16設立フォーラム

## 【会員】企業・団体・個人 581

団体	数	個人	数
事業会社	177	研究者	43
業界団体	13	弁護士・行政書士・社労士	66
人材紹介業	39	その他個人	108
監理団体・登録支援機関	59		
送出し機関	7		
自治体	10		
NPO/NGO	57		
大使館	2		

(2022/12現在)

事務局： (一社)JP-MIRAIサービス  
(独)国際協力機構(JICA)、(株)クラン・(株)JTB

## With Migrant Workers

### 1. 外国人労働者との情報共有・共助

#### 1-1. JP-MIRAIポータルサイト(アプリ)業務

- ・ 来日前の人材にも普及し、日本の制度や魅力を発信し、トラブルを軽減
- ・ 外国人労働者の声を聴く／『外国人労働者セルフチェックシート』の導入 **(NEW)**

#### 1-2. JP-MIRAIアシスト業務(JICAロット)

- ・ JP-MIRAIポータル登録者向け相談窓口運用(継続)
- ・ 外国人労働者向けADR利用促進(東京弁護士会との連携事業)(継続)
- ・ 外国人労働者支援団体・個人(会員)との情報共有・ネットワーク構築

#### 1-3. JP-MIRAIフレンズ業務

- ・ 自治体・民間団体・同胞組織との連携などにより利用者の拡大
- ・ 同胞組織等の協力を得た交流会や優良連携事例の表彰

### 2. 『ビジネスと人権』における協働

#### 2-1. 企業・団体支援業務 **(NEW)**

- ・ 受入企業向け外国労働者受入れガイドライン及び研修
- ・ 送出し国スタディー・ツアー

#### 2-2. JP-MIRAIアシスト(相談・救済)業務

- ・ 相談窓口運営(企業ロット)
- ・ 外国人労働者向けADR利用促進(東京弁護士会連携事業)

#### 2-3. JP-MIRAI認証業務 **(NEW)**

- ・ JP-MIRAI認証基準の作成
- ・ ネットワーク構築(認証団体との協業)、認証発行

#### 2-4. 海外サプライチェーン管理業務 **(NEW)**

## With Private Sector

### 3. 学びあいと内外への発信

#### 3-1. 会員の取組みの促進・支援業務

- ・ 会員が行動原則に則った優良活動事例を公開

#### 3-2. 学びあい促進業務

- ・ 入門セミナー、JP-MIRAIサロン、新規会員意見交換会
- ・ 勉強会、研究会、自治体勉強会

#### 3-3. 外国人労働者の受入れに関する調査研究

- ・ 国際規範・法令調査研究分科会
- ・ ゼロフィー分科会、・認証分科会
- ・ 人材育成・定着分科会 **(NEW)**

#### 3-4. 国内・海外への情報発信

## With Multi-stakeholders

### 外国人労働者に役立つ情報を提供！（2022年3月～）



#### 【特徴その1】

海外（送出し国）での普及により、日本の魅力や（キャリア形成）、制度や正しい参加方法などについて発信。



#### 【特徴その2】

日本国内では、生活や労働上必要な知識を分かりやすく解説し、公的機関のホームページ等へ誘導。

9言語対応!!!

JP-MIRAIポータルサイトへのアクセスはこちらから



<https://portal.jp-mirai.org/>

JP-MIRAI Language ログイン 新規登録(しんきとうろく)

キーワードで検索(けんさく)

トップ 日本(にほん)に来(く)る前(まえ)に 働(はたら)く 学(まな)ぶ

### 日本(にほん)の在留資格(ざいりゅうしかく)の種類(しゅるい)について



日本(にほん)で働(はたら)くためには、「在留資格(ざいりゅうしかく)」が必要(ひつよう)なことを知(し)っていますか？ 働(はたら)くための在留資格(ざいりゅうしかく)は種類(しゅるい)も多(おほ)く、それぞれの決(き)まりがあるのでこちらで紹介(しょうかい)します。

**目次(もくじ)**

- 在留資格(ざいりゅうしかく)とは？
- 代表的(だいひょうてき)な在留資格(ざいりゅうしかく)
- 在留資格(ざいりゅうしかく)の条件(じょうけん)

【参考(さんこう)】 もっと知(し)りたい人(ひと)はこちらをcheck！

JP-MIRAI Language ログイン 新規登録(しんきとうろく)

キーワードで検索(けんさく)

トップ 日本(にほん)に来(く)る前(まえ)に 働(はたら)く 学(まな)ぶ

### 家(いえ)を引っ越(ひっこ)すときや帰国(きこく)するときはここに注意(ちゅうい)！



このページでは、賃貸住宅(ちんたいじゅうたく)のルールを紹介(しょうかい)します。日本(にほん)のアパートで、ルールを知(し)らない外国人(がいこくじん)が近所(きんじょ)に迷惑(めいわく)をかけたり退去時(たいきよじ)のルールを守(まも)らずにトラブルになってしまうことがありました。気持(きも)ちよく生活(せいかつ)するためにルールを知(し)っておきましょう。

**目次(もくじ)**

- ルール違反(いはん)の例(れい)
- 入居中(にゅうきょちゅう)のルール

- ①ごみの分別(ぶんべつ)
- ②騒音(そうおん)
- ③家賃(やちん)

JP-MIRAI Language ログイン 新規登録(しんきとうろく)

キーワードで検索(けんさく)

トップ 日本(にほん)に来(く)る前(まえ)に 働(はたら)く 学(まな)ぶ

### 困(こま)りごと①「未婚(みこん)で日本人(にほんじん)の子(こ)を出産(しゅっさん)。子(こ)どもの国籍(こくせき)は？」



外国人女性(がいこくじょせい)が日本人(にほんじん)の子(こ)どもを妊娠(にんしん)するケースもあります。もし、未婚(みこん)で出産(しゅっさん)し、相手(あいて)が自分(じぶん)の子(こ)と認(みと)めない場合(ばあい)、どうしたらいいでしょうか？ 支援(しえん)によって子(こ)どもが日本国籍(にほんこくせき)を取(と)ったケースを紹介(しょうかい)します。

**目次(もくじ)**

- 支援(しえん)の概要(がいよう)
- 認知(にんち)と母子(ぼし)の国籍(こくせき)
- どうやって生活(せいかつ)するか
- 母子寮(ぼしりょう)とは？

# 活動1-1. JP-MIRAIポータル(アプリ)

With Migrant Workers

## ■「外国人労働者セルフチェックシート」導入(NEW)

外国人労働者に関する人権遵守状況を外国人労働者自身がチェックするためのチェックシートを導入(2023年4月以降、順次拡大)

- 対象者: 来日する外国人労働者(在留資格に関らず)が利用可能
- 利用方法(案): 外国人労働者の人権リスク(強制労働及び人身取り引き)に関するやさしい質問(30程度、9か国語)に回答。

With Migrant Workers

外国人労働者の回答が、人権侵害の懸念がある場合、本人に分かりやすい説明を行い、関連サイト(リンク)または、JP-MIRAIアシスト(相談窓口)に誘導 (外国人労働者のエンパワーメントに貢献)

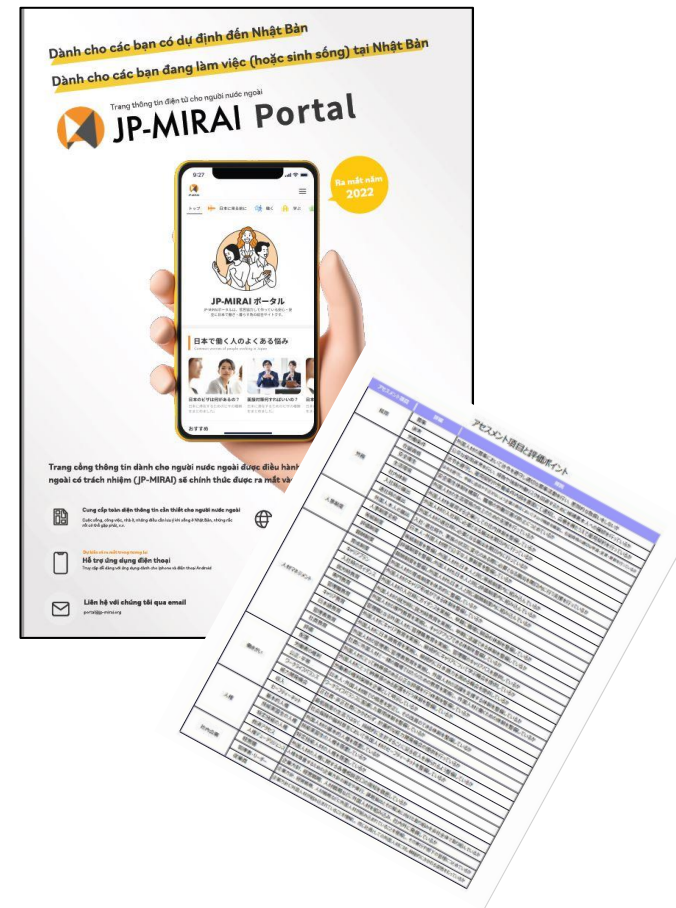
個人情報とデータを切り離して集計

JP-MIRAI会員企業・団体毎に集計し、人権リスクとして報告 (企業・団体の人権デューデリジェンスの取組みに貢献)。

With Private Sector

属性別の集計結果を公表 (社会啓発及び政策提言)

With Multi-stakeholders



仕組み・質問項目等については、会員及び専門家の意見を踏まえ作成予定。

# 活動1-2. JP-MIRAIアシスト(JICAロット) 活動2-2.JP-MIRAIアシスト(企業ロット)

With Migrant Workers

With Private Sector

外国人労働者向け2つのパイロット事業を実施中！(2022年5月～)

目的1. 外国人労働者が抱える課題を最小化する(早期に解決)  
目的2. 企業の「ビジネスと人権」の取り組みを支援する

じえーびー みらい あしすと  
**JP-MIRAIアシスト**  
JP-MIRAI(責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム)外国人相談窓口

だれでも、  
「仕事のこと」「健康のこと」「生活のこと」  
「子どもの学校のこと」「行政手続き」など、  
なんでも相談することができます。  
秘密は守ります。  
働いているところに言いません。

毎日9言語対応

英語 English	中国語 中文	スペイン語 Español
ポルトガル語 Português	タガログ語 Tagalog	インドネシア語 Bahasa Indonesia
ミャンマー語 မြန်မာစာ	ベトナム語 Tiếng viet	やさしい日本語

期間 2022年5月23日から2023年4月30日まで  
AM10:00～PM6:00 月曜日～土曜日(日曜日・祝日は休み)

ここから相談  
相談したいときは <https://portal.jp-mirai.org/> を見てください。  
はじめにメールアドレスとパスワードを決めてください。  
企業名: 種別コード:

本事業は、一般社団法人JP-MIRAIサービスが参加企業との契約のもと行う事業であり、責任はJP-MIRAIサービスにあります。  
\*緊急で、電話以外の連絡手段がない場合は、0800-080-4086にお電話ください。  
JP-MIRAIサービスに関するお問い合わせはinfo@jp-mirai.or.jpまでお願いします。

## 【企業向けサービス】 <企業資金>

### 「相談・救済パイロット事業」

- (1) 実施団体:(一社) JP-MIRAIサービス
- (2) 対象外国人労働者:参加企業及び関連法人(サプライチェーン及び資本関係がある法人)に勤務する外国人労働者
- (3) 業務内容
  - どんな問題にも対応できる**多言語相談**
  - 深刻な問題への**伴走支援**(弁護士利用補助)
  - **救済**(東京弁護士会・外国人労働者向けADR利用補助)
  - 相談の傾向などを分析し、参加企業にフィードバックし、**企業の人権DDを支援**

## 【JICA実施サービス】

### 「相談・救済窓口基盤整備事業」

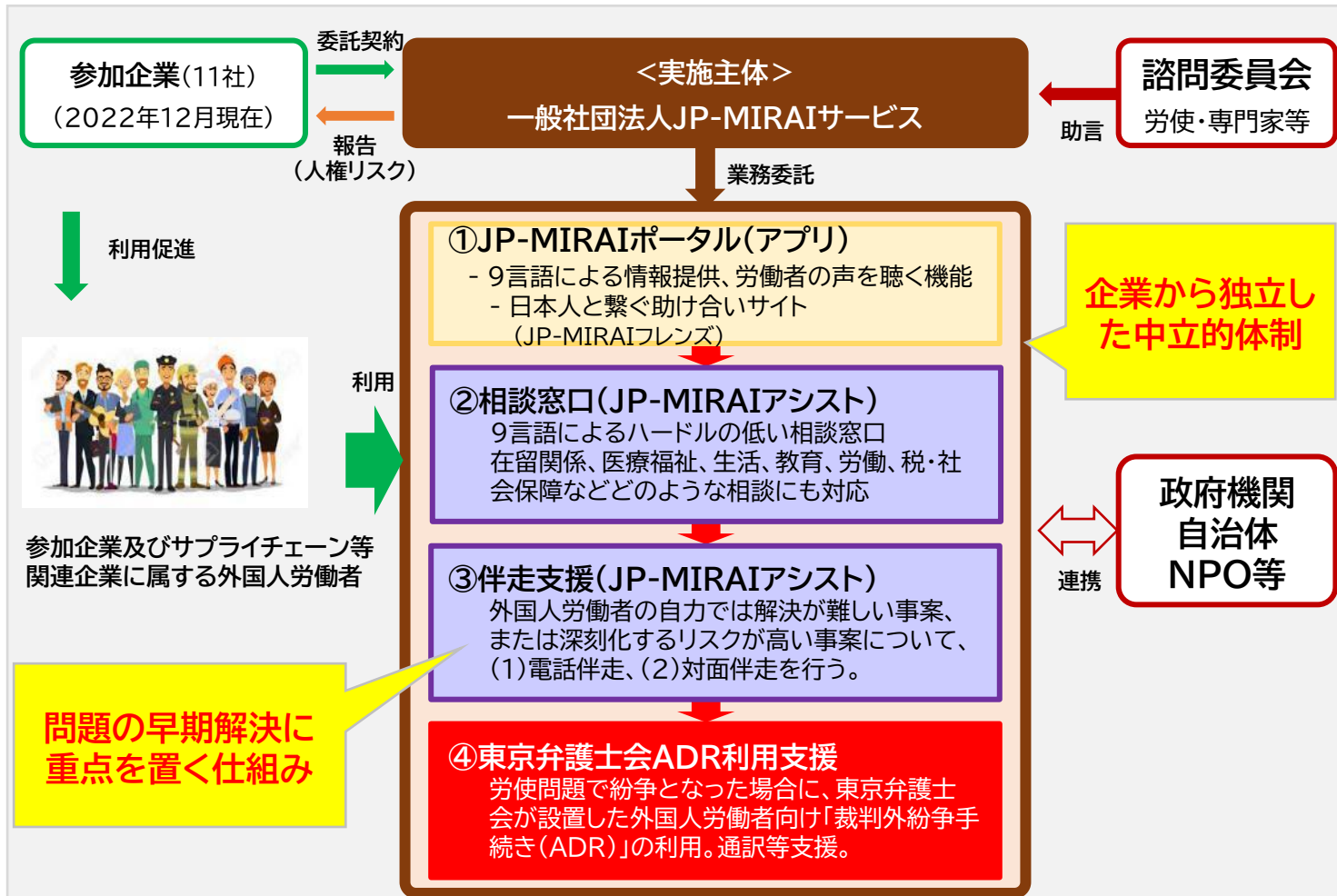
- (1) 対象団体:JP-MIRAI会員(非営利活動に限り無償利用可)
- (2) 対象外国人労働者:上記会員が支援する外国人労働者
- (3) 業務内容
  - ① 仕組み構築
  - ② ネットワーク構築
  - ③ 情報共有

ポータルサイトから登録した外国人ならだれでも「相談窓口」の利用可能

# 活動2-2. JP-MIRAIアシスト(企業向けサービス)

With Private Sector

目的: JP-MIRAIと参加企業、関係機関との協力により、外国人労働者への相談・救済対応を通じて、「ビジネスと人権・指導原則」に基づく、①人権デューデリジェンスの仕組み確立への貢献及び②救済メカニズムのモデルケース作りを行ない、経験蓄積を行う。



**実施要領<抜粋>**

**期 間:** 2022年5月～1年間  
(2023年度以降本格実施予定)

**対象者:** 参加企業及び関連法人  
に  
関係する外国人労働者  
(日本で勤務する方なら在留資格  
問わず、日本人からの問い合わせ  
にも対応)

**対応言語:** 9言語  
英語、中国語、ベトナム語、タガログ  
語、インドネシア語、ミャンマー語、ポ  
ルトガル語、スペイン語、日本語

**参加費用** (税込、2022年10月現在):  
□ 対象とする外国人労働者数が  
1,500人以下の企業: 165万円  
□ 中小企業: 16.5万円

**リンク:** [JP-MIRAI相談・救済パイロット事業\(企業ロット\) - Japan Mirai](#)

**問合せ:** (一社)JP-MIRAIサービス  
e-mail: [info@jp-mirai.or.jp](mailto:info@jp-mirai.or.jp)  
電話: 03-6261-5539



### 日本で働く外国人と日本人の間のコミュニケーションサイト 「JP-MIRAIフレンズ」スタート！（2022年8月）

**日本に住むあなたに**  
外国人と日本人のコミュニケーションサイト  
**JP-MIRAIフレンズ**  
日本人と外国人がお互いに助け合えるアプリが誕生！

責任ある外国人労働者受け入れプラットフォーム(JP-MIRAI)が運用するJP-MIRAIポータルに外国人と日本人のコミュニケーションサイトが追加されます！

好きなカテゴリーで近くの友達・仲間・イベントを検索できます！

- 生活全般  
趣味  
子育て・教育  
・・・等
- イベント全般  
スポーツ  
・・・等
- 教室・スクール  
日本語  
各国語  
料理  
その他
- 助け合い  
通訳・翻訳  
助け合う/教え合う  
物のやり取り

「地元の歴史・文化を知りたい！」「日本語教えてほしい」「サッカーしたい！」「ラテン音楽が好きな仲間が欲しい」「ベトナム料理を習ってみたい」など目的に合わせて活用できます！

**対応言語**  
日本語・英語・中国語・ベトナム語・タガログ語・インドネシア語・ミャンマー語・ポルトガル語・スペイン語

**内容**  
・外国人支援が初めての方にもサポートがあります。  
・優秀事例表彰など多くの方に参加いただける工夫をしています。  
・対応言語：投稿・返信も自動翻訳されます。  
自動翻訳はGoogle翻訳（8月中に対応予定）  
投稿・返信は9言語以外も対応予定

【禁止事項】  
名刺交換、職業の紹介、政府的メッセージの発信、誹謗中傷その他違法行為に繋がる投稿・返信は禁止です。アカウント削除となります。

**アクセスはこちら**  
iOS版  
Android版

**運営主体**  
JP-MIRAI共同事務局  
(JP-MIRAIサービス)  
お問い合わせ先  
一般社団法人JP-MIRAIサービス  
friends@jp-mirai.or.jp

#### <背景・コンセプト>

- 外国人に対する各種アンケート調査で、「日本人の友人がないのが残念」との回答が多数あり。
- 団体に属していなくとも、「何かお役に立ちたい」という日本人が多い。
- 双方向の支援で、外国人も頼られることによって、『自己肯定感』の向上・孤立防止。

#### <特徴>

- お役に立ちたい事やイベントを投稿可能。
- 位置情報等を利用した近くの友達やイベントを検索できます。
- Google翻訳機能を利用した投稿・返信の自動翻訳
- サポーター研修を実施中。。
- 優良交流事例や「いいね！」大賞を表彰・紹介します。



本事業は、（一社）JP-MIRAIサービスが、休眠預金事業を利用して実施しています。

## 日本で働く外国人と日本人の間のコミュニケーションサイト 「JP-MIRAIフレンズ」スタート！（2022年8月）

### <背景>

外国人に対する各種アンケート調査で、「日本人の友人がいないのが残念」との回答が多数あり。

参考資料：2022年1月22日開催「ONE-VALUE（株）ベトナム実態調査報告」  
[PowerPoint プレゼンテーション \(jp-mirai.org\)](https://www.jp-mirai.org/powerpoint-presentation)

その一方、団体に属していなくとも、「何かお役に立ちたい」「時間や支援できる内容に制約はあるができることはある」という日本人が多い。

### <JP-MIRAIのねらい>

外国人と日本人が気軽にコミュニケーションをとり、助け合うサイトを作りたい。

2022年5月、「在留外国人への緊急支援と持続的な体制構築事業」(SAFOR; 休眠預金事業)の助成をうけて取り組み開始

日本に住むあなたに  
外国人と日本人のコミュニケーションサイト  
**JP-MIRAI Friends**  
日本人と外国人がお互いに助け合えるアプリが誕生！

責任ある外国人労働者受け入れプラットフォーム(JP-MIRAI)が運用する  
JP-MIRAIポータルに外国人と日本人のコミュニケーションサイトを追加！

好きなカテゴリーで近くの友達・仲間・イベントを検索できます！  
(対象分野例)

- 生活関連  
子育て・教育  
健康  
地域活動
- イベント  
スポーツ  
コンサート  
お祭り
- 教室・スクール  
日本語・各国語  
料理  
手芸
- 助け合い  
通訳・翻訳  
助け合う/  
教え合う  
物のやり取り

JP-MIRAIフレンズ  
のご利用はこちらから  
(JP-MIRAIアプリ)



iOS版



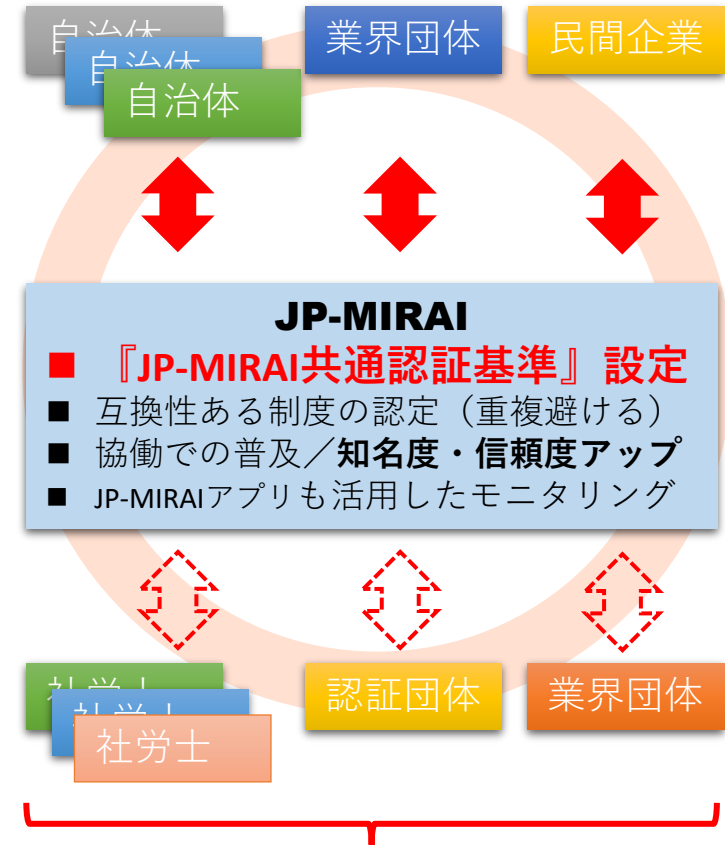
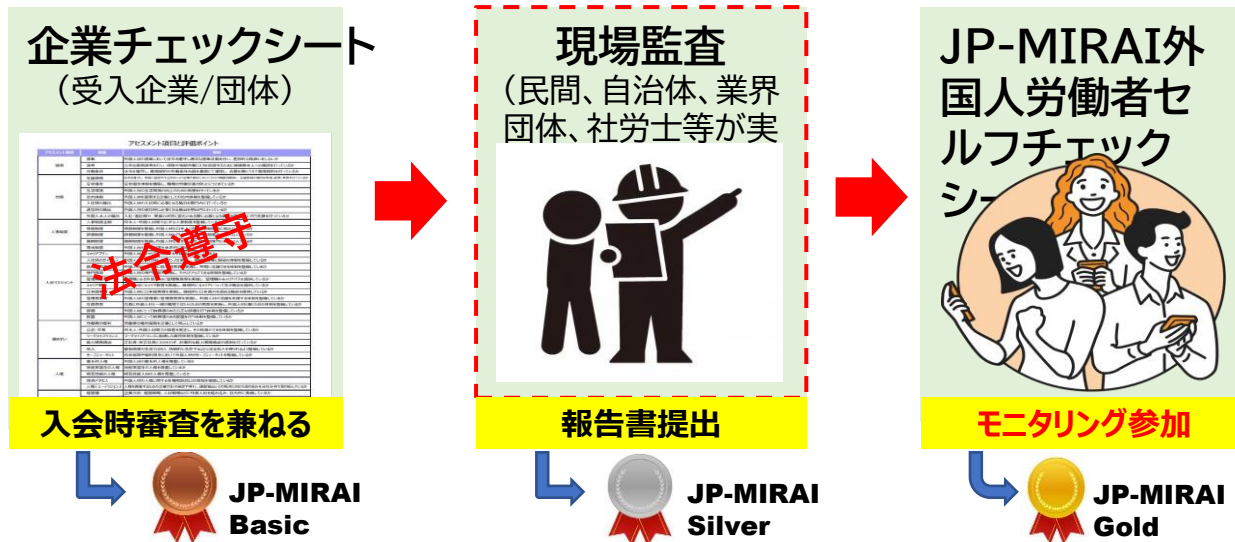
アンドロイド版

## ■「JP-MIRAI認証制度」(仮称)の構築(NEW)

各自治体、業界団体、民間の取組みと協働し、

- ① 適正に取り組む企業／監理団体／登録支援機関などのインセンティブを高める。
- ② 認証を取得した雇用主や監理団体等が選ばれるように国内・海外での認知度(安全な移民労働者の雇用ルート)を上げる。
- ③ JP-MIRAI外国人労働者セルフチェック機能等を活用して、低コストで精度の高い制度とし、中小企業含め、より多くの事業者が参加可能な仕組みを目指す。

### <イメージ>



社労士や民間事業者等との連携により、審査を担う人材のネットワークを構築し、地方の中小企業でも安価に取得できる制度の構築を目指す。

## ■2022年開催実績(ご参考)

公開研究会	セミナー等
<p>諸外国のビジネスと人権の取り組み研究会(全3回) 2月15日 第1回「世界の潮流と日本政府の方針」 2月22日 第2回「欧米諸国の取り組み」 3月8日 第3回「民間セクターの人権の取り組み」</p>	<p>1月14日 「徹底討論・日本の外国人労働者受入れのあるべき将来像は」(会員限定) 1月21日 「支援者・雇用主向けツール共有会」(会員限定) 2月21日 「中小建設業界・外国人受入れ事例共有座談会」</p>
<p>「選ばれる日本に向けた望ましい外国人材受け入れ制度を考える」研究会(全3回) 5月31日 第1回「移住労働者の脆弱性」 6月30日 第2回「送出し国ごとの労働者の脆弱性の違い」 7月28日 第3回「受入国と移住労働者の脆弱性~受入国の制度は移住労働者の脆弱性に影響するか」</p>	<p>7月5日 「公開フォーラム『「選ばれる日本」に向けたJP-MIRAIの挑戦~」 9月14日 「外国人支援者向け研修会(沖縄)」 11月21日 「東南アジアのNGO『Issara Institute』に学ぶ~グローバルサプライチェーンにおける労働問題への対処~」</p>
<p>受入企業・団体等の認証について考える研究会(全3回) 8月25日 第1回「自治体および業界団体の取り組みから学ぶ」 10月13日 第2回「グローバルスタンダードを目指すためには」 11月17日 第3回「民間企業の取組みとJP-MIRAIの役割」</p>	<p>11月24日 「責任ある企業行動セミナー ~日本繊維産業連盟および日本政府のガイドラインから考える企業の行動~」</p>

各種イベントの活動報告は、JP-MIRAIウェブサイトの「活動報告一覧」よりご覧ください

## 自治体・国際交流協会等勉強会

JICA九州-宮崎大学 合同セミナーシリーズ:戦略的な高度外国人材導入と選ばれる地方-『宮崎-バングラデシュ・モデル』(全3回)

- ✓ 4月27日 第1回
- ✓ 6月27日 第2回
- ✓ 8月4~5日 第3回

「グローバル・ハタラクラスぐんま」と連携の可能性について(1回)

- ✓ 5月25日



【宮崎のIT企業で働くB-JET卒業生との意見交換】 (写真: 宮崎大学)



【参加者同士で議論を重ねアクションプランの作成】 (写真: 宮崎大学)

## 会員活動報告会

➤ 7月5日 上期活動報告会(7団体)

- ①株式会社アルプスビジネスクリエーション
- ②イオン株式会社
- ③株式会社アシックス
- ④ミズノ株式会社
- ⑤公益財団法人沖縄県国際交流・人材育成財団
- ⑥非営利活動法人Adovo
- ⑦吉開章氏

➤ 11月18日 下期活動報告会(7団体)

- ①加山興業株式会社
- ②協同組合ビジネスナビ
- ③明治ホールディングス株式会社
- ④一般社団法人外国人介護職員支援センター
- ⑤樽松佐一氏
- ⑥公益財団法人国際労務管理財団
- ⑦一般社団法人磐田国際交流協会

各種イベントの活動報告は、JP-MIRAIウェブサイトの「活動報告一覧」よりご覧ください

## 会員間の協力

- 1月21日「在日ベトナム人実態調査報告会～在日ベトナム人が抱える課題と今後に向けての取組～」(ONE-VALUE株式会社コラボ)
  - 1月25日「日系人の受入の経験に学ぶ共生社会の在り方」(JICA+JP-MIRAIコラボ)
  - 2月3日「日本のアルキ方 -国内日系人、デカセギからプロフェッショナルリズムへ-」(JICA+JP-MIRAIコラボ)
- JP-MIRAI youth(若年層の活動の支援)
    - ✓ 勉強会・交流会「大恩寺インタビュー～支援の形を言葉に～」

## 関係機関への発信

- OECD移民課長との面談(JP-MIRAI説明)
- Mercy Corp(USAID委託)、UNDP、ILO等への説明
- 米国大使館、ドイツ大使館、各国大使館との面談

## 国内・海外への発信



6月27日 ISSARA Institute訪問



8月8日 在京タイ大使館  
公使・参事官(労働担当)との面談



8月10日 「『選ばれる国』になるために  
- 共生社会実現へのアジェンダ」(経団  
連・JCIE・JICA 共催、JP-MIRAI後  
援)にてJP-MIRAIの取り組みを報告  
(写真: JICA)



## ■ ホームページ、SNS、ニュースレターで情報発信



## ■ 2022年主な報道実績

媒体名	掲載日	内 容
サステナブル・ブランド ジャパン	5月31日	「外国人労働者の人権救済へ トヨタやセブン&アイなど複数企業の協業が始動」(記事)
毎日新聞	6月14日	朝刊5面社説「供給網めぐる人権侵害 働き手守る意識 と行動を」(記事)
NHKおはよう日本	6月23日	JP-MIRAI外国人労働者相談救済パイロット事業の紹介(映像)
繊維ニュース	7月7日	2面「JICAなど 外国人材に選ばれる日本に 活動報告会で課題共有」(記事)
織研新聞	7月7日	4面「責任ある外国人労働者受け入れプラットフォーム 会員活動報告会を開催」(記事)
THE JAPAN TIMES	9月5日	JAPAN'S FOREIGN WORKERS FACE A NEW POST- COVID LANDSCAPE(記事)



# JP-MIRAIフレンズの概要 及び 利用方法・注意事項



## フレンズの活用方法 1 : 助け合い

日本人にとって当たり前前の事でも、外国人には難問

- これって、どうしたらいいんだろう？
- 誰に聞いたら良いのかな？

- 何かお役に立てることがあれば、お知らせください。
- 得意なことならお手伝い可能。



「助け合い」のプラットフォームとして活用

# 良く耳にする外国人の困りごと

## 来日直後

- ・ 携帯電話の契約
- ・ 役所での手続き
- ・ 銀行口座の開設
- ・ 外国の運転免許証から日本の免許証への変更
- ・ ゴミの出し方

## 医療・保健・福祉

- ・ 病院に行きたいけど、言葉が通じるか不安
- ・ 問診票とか同意書の日本語が難しい...
- ・ 子どもの予防接種ってどうするのか

## 教育

- ・ 保育園や幼稚園に自分の子どもは入園出来るのか？
- ・ 保護者向けの案内プリントが難しい...

## 住宅関連

- ・ 部屋の設備が壊れた時どうすればよいのか
- ・ 長期帰国（長期不在）する際の対応
- ・ 住居の更新時の手続き
- ・ 引越の際の不動産屋との交渉



**多様な困り事に対し投稿、チャットで助言、情報提供**

# 新型コロナウイルス対応

---

状況が頻繁に変化し、自治体毎に対応方針も異なるので、お住いの地域の情報をフレンズを使ってタイムリーに共有

新型コロナウイルス関連の情報が欲しい時

[新型コロナウイルス感染症について | 厚生労働省 \(mhlw.go.jp\)](https://www.mhlw.go.jp)

[新型コロナウイルス感染症\(COVID-19\)の対応について | 内閣官房新型コロナウイルス等感染症対策推進室 \(corona.go.jp\)](https://corona.go.jp)

[新型\(しんがた\)コロナウイルスの感染予防策\(かんせんよぼうさく\) \(jp-mirai.org\)](https://jp-mirai.org)

# 災害対応

## 有事の際に落ち着いて行動するために有益な情報を共有

### 【事前に来ること】

- ・食料、水、生活必需品の備蓄
- ・非常用持ち出しバッグの準備
- ・避難場所の確認
- ・地域の防災訓練へ参加 等

### 【発生時に来ること】

- ・自治体発信の情報の紹介  
「〇〇小学校に避難してください」  
「△△公民館で水・食料を配給します」
- ・NPOやボランティアによる活動の紹介

### 情報源の例

[災害に対するご家庭での備え～これだけは準備しておこう！～ | 首相官邸ホームページ \(kantei.go.jp\)](http://kantei.go.jp)  
[外国人のための減災のポイント \(やさしい日本語と多言語QRコード対応\) : 防災情報のページ - 内閣府 \(bousai.go.jp\)](http://bousai.go.jp)

[災害時、見てほしい情報 \[被災者支援情報\] | 国土交通省 防災ポータル \(mlit.go.jp\)](http://mlit.go.jp)

[災害時に水を配る場所 ～災害時給水ステーション～ | くらしと水道 | 東京都水道局 \(tokyo.lg.jp\)](http://tokyo.lg.jp) 21

# 交流機会の拡大

語学教室・文化体験・スポーツサークル、音楽イベント等

- ・ 各国の文化や価値観の理解
- ・ 各国の美術、工芸や料理をエンジョイ
- ・ 多様な仲間づくり



イベント告知や趣味や楽しみを増やすための  
プラットフォームとして活用

# フレンズ活用にあたって 禁止事項・お願い・免責事項





## お願い

- 登録後情報の内容に変更が生じた際は、本アプリ上から当該情報の更新・修正を行ってください。
- 虚偽や不正による登録があった場合には、サービスの提供を中止します。

## 免責事項

- ユーザー又は第三者が被ったいかなる不利益、又は、損害について、当法人は一切の責任を負わないものとします。

# 安心してご利用いただくために

---

- 事務局では、投稿及び返信をモニタリングし、不適切な投稿があった場合には、警告、アカウント停止／削除を行います。
- 皆様におかれましても、不適切な投稿に気づかれましたら、事務局までお知らせ願います。