

外国人のための総合サイト・アプリ

JP-MIRAIポータル

9言語対応



登録者数
(2024年8月時点)

3,200



相談窓口『JP-MIRAIアシスト』

22言語に対応！生活・労働に関する相談なんでも受け付けます。

方法：チャット/メール/電話（0800-123-5717）

日時：火～土曜日 Tue-Sat 10:00-18:00

日本での生活・労働に役立つ正しい情報をキャッチできる

近くのイベント・教室・友達（外国人/日本人）が見つかる掲示板『JP-MIRAIフレンズ』

ここからダウンロード



App Store



Google Play



JP-MIRAI

責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム

Japan Platform for Migrant Workers
towards Responsible and Inclusive Society

JP-MIRAI会員

外国人労働者の送出し・受入れに関わる皆さまとの学びあいや協働を通して、外国人の労働環境・生活環境の整備に取り組んでいます。

入会のメリット

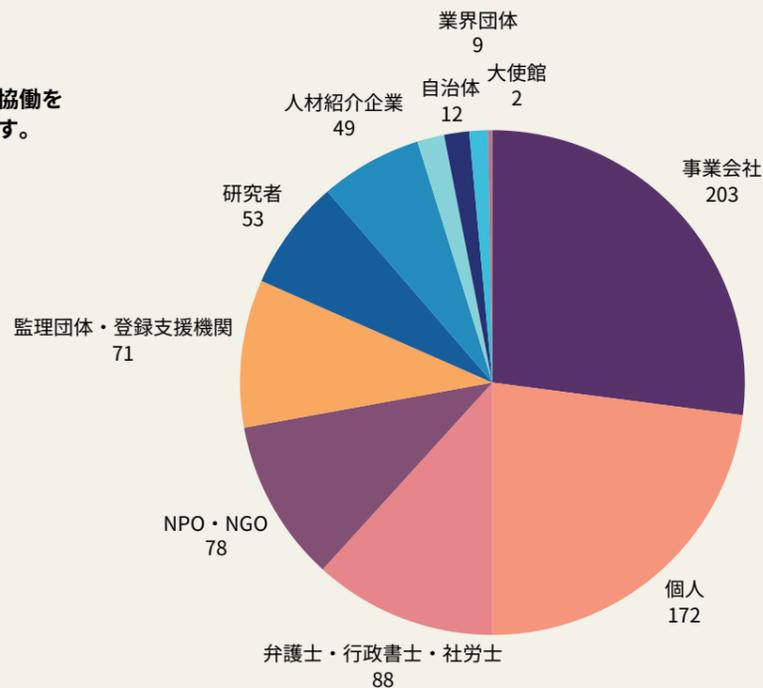
- JP-MIRAIの最新情報をメールでお届けします。
- マルチステークホルダーで構成された関係者との勉強会等を通じて、**悩みや最新の施策を共有**することができます。
- **会員限定イベント**（会員フォーラム・現場アカデミー等）に参加できます。

会員数 (2024年8月時点)

750

 団体/個人

随時入会募集中
(会費無料)



JP-MIRAIの成り立ち

JP-MIRAIは、日本国内の外国人労働者の課題に真摯に取り組み、責任をもって外国人労働者を受け入れ、『選ばれる日本』となることを目指し、2020年11月に民間企業・自治体・NPO・学識者・弁護士など多様なステークホルダーが集まり設立されたプラットフォームです。

当初は任意団体として設立されましたが、2023年6月に一般社団法人化され、現在の運営体制となりました。

一般社団法人JP-MIRAI



一般社団法人JP-MIRAI

責任ある外国人労働者受入れプラットフォーム

〒162-0845 東京都新宿区市谷本村町10-5 (JICA市ヶ谷ビル内)
Tel: 050-6883-5531

HPIは
こちら



発行：2024年8月



JP-MIRAIは、日本国内の関係者の皆様と協力して外国人労働者の労働環境・生活環境を整備することにより責任をもって外国人労働者を受け入れ、外国人労働者から『選ばれる日本』となるとともに、包摂的な経済成長と持続的な社会の実現を目指します。

外国人労働者との情報共有・共助

JP-MIRAIポータル 外国人のための総合サイト・アプリ

日本での生活・労働で役立つ記事

JP-MIRAIフレンズ 外国人と日本人が交流を深める掲示板

JP-MIRAIアシスト

外国人のための相談窓口

- アプリのチャット/メール/電話で相談受付
- 22言語対応
- 日常生活の困りごとから複雑な相談まで対応可能
- 複雑な相談に対しては、伴走支援や専門家相談、ADR（裁判外紛争手続き）へのお繋ぎを通してサポートします。
- 外国人労働者を支援する関係者の方からのご連絡もお待ちしております。



来日前・来日中の外国人労働者に正しい情報を提供することで、受入れ環境の整備に繋がります。



JP-MIRAIサポーター

外国人コミュニティとの連携

これまでの発信方法に加え、JP-MIRAIの活動趣旨に賛同していただける外国人・日本人にサポーターを委嘱し、双方向に連携しながら情報発信をする取り組みです。より多くの人に有益な情報を届けることで、外国人労働者の労働・生活環境の改善を目指します。



サポーターコミュニティページ



外国人労働者との意見交換の様子

学びあいと内外への発信

JP-MIRAI現場アカデミー

送出国スタディツアー（会員向け）

日本を目指す若者がリクルートされるプロセスの現状と課題についての理解促進のため、送出国でのスタディツアーを実施しています。送出国機関の訪問、出発前・帰国後の留学生・技能実習生等との意見交換、関係機関との対話等を通じて得た学びやネットワークを、今後の外国人労働者のより良い受入れに役立てていただくことを目的としています。



個別の企業・団体ではアレンジが難しい送出国機関、国際機関等を訪問することができます。

<実施歴・予定>

- 第1回（2023.7）ベトナム
- 第2回（2023.11）インドネシア
- 第3回（2024.6）ミャンマー
- 第4回（2024.11）ネパール（予定）



人材の送出国・受入れにおける課題について現地関係者と議論する場も設けています。

学びあいと関係者の取り組み促進

会員間のネットワークづくり及び優良事例の共有

- 会員フォーラム（年2回程度）
- 会員による活動報告会
- 優良事例を取り上げたWeb記事等の発信



各種勉強会/セミナー

- 地域の人材確保・定着に向けた自治体の取り組み
- 業界/送出国ごとの状況アップデート
- 法改正などの時事トピック etc.



会員様による企画提案もお待ちしております！

政府機関との連携による調査研究・政策への提言



「ビジネスと人権」における協働

企業協働プログラム

企業の『ビジネスと人権』における取組みと、サプライチェーンで働く外国人労働者の安心・安全な就労・生活環境作りを包括的に支援します。（※有償）

サプライチェーン上の労働環境の現状把握ができると同時に、人権侵害のリスク予防や労働環境の改良に繋がることができます。

利用実績（2024年8月時点）

参加企業数	関連法人数	受益者（外国人労働者）数
22	188	25,952

参加企業
（ブランドホルダー）



委託契約



- サプライチェーン上の人権リスクを報告
- アドバイザーや専門家による個別相談
- 『ビジネスと人権』最新情報の提供・研修

関連企業
（サプライヤー等）



各サービスを利用



- 情報提供
- 相談伴走支援

外国人（及び日本人）従業員



JP-MIRAIポータル

情報提供
日本での生活・労働に関して正しい情報を届けます。

JP-MIRAIアシスト

相談窓口
必要に応じて伴走支援・専門家へのお繋ぎまで行います。

JP-MIRAIワークレビュー

外国人従業員職場環境満足度調査
個人情報を守ったうえで、参加企業様に結果をフィードバックします。

（所要時間：5分）

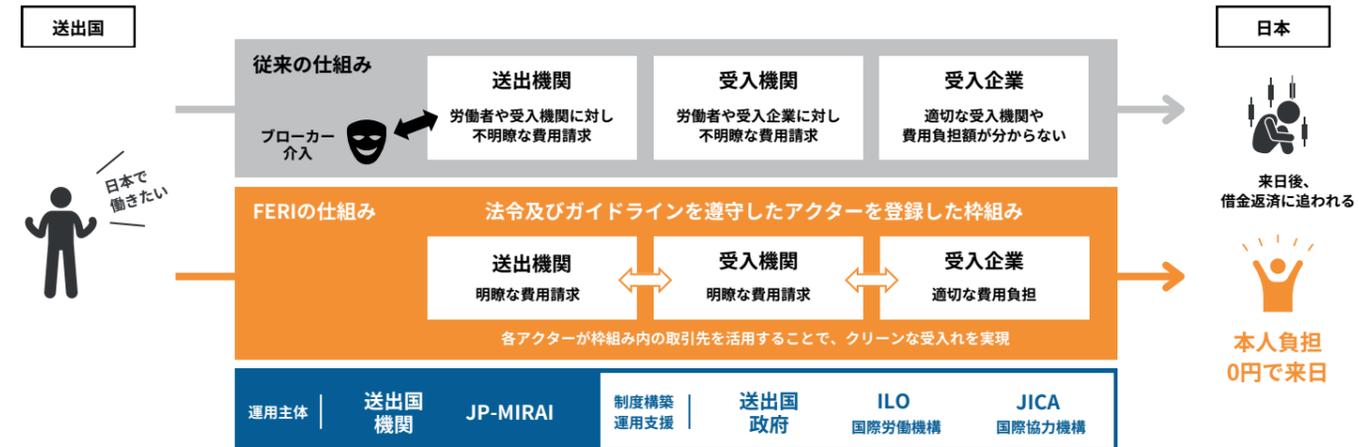
- ① O×△の3択 22問
 - ・仕事内容
 - ・コミュニケーション
 - ・安心安全
 - ・福利厚生
- ② 自由記載
（職場へのお礼・指摘・提案等）



東京弁護士会専門 ADR
（裁判外紛争解決）

公正で倫理的なリクルートイニシアティブ FERI – Fair and Ethical Recruitment Initiative

送り出される技能実習生及び特定技能労働者から募集・斡旋費用及び関連費用を徴収しない『国際水準の移民労働者のリクルート』を実現するための自発的な枠組み



展開予定

〔ベトナム〕
VJ-FERI

送出国運営：
VAMAS

運用開始：
2024年秋 を予定

— 他国への展開も準備中 —

中小企業向け動画教材

人権を守る取組みに十分な人手・予算・時間が割くことが難しい状況にある中小企業をサポートするため、国際規範に基づく重要な『行動規範』を具体例を交えてわかりやすく解説する動画を提供します。2025年1月頃の運用開始に向け、専門家の参画を得て作成を進めています。

海外サプライチェーン管理支援

日本企業の海外でのサプライチェーン管理を、国際NGOや国連機関との連携により支援します。JP-MIRAIは、グローバルサプライチェーンにおける労働問題に先進的に取組むタイの国際NGO『ISSARA Institute』と連携協定を結んでいます。