

外国人材の適正な受入・定着促進セミナー パネルディスカッション参考資料

 Toukou Sangyo Co., Ltd.

令和7年11月12日(水)
東興産業株式会社

香川賢治



東興産業株式会社

- ・ 社名：東興産業株式会社
- ・ 所在地：長崎県松浦市福島町塩浜免2958番地1
- ・ 代表取締役：香川信二
- ・ 創業：1957年香川建設(前身)1970年東興産業(株)を設立
- ・ 従業員数：44名
- ・ 事業内容：採石業・建設業・水産業(車海老養殖)
衛生業(一般廃棄物収集運搬)
- ・ 生年月日：1975年11月7日(50歳)
- ・ 趣味：外国人材との多文化交流・映画鑑賞・ゲーム
- ・ 略歴
 - 1993年 建設会社入社
 - 1995年 東興産業(株)土木部入社
 - 2000年 土木部部長就任
 - 2020年 常務取締役就任
- ・ ポリシー：「やらない理由はない」

事業所の場所と地域の特徴



- ・長崎県の人口 : 124万6481人
- ・松浦市の人口 : 20,108人
- ・福島町の人口 : 2,180人
(松浦市全体の10.8%)
- ・産業 : 漁業・農業・LPG国家備蓄基地
- ・棚田百選・大山展望台の桜 風光明媚
- ・県境に位置(橋を渡ると佐賀県)
スーパー無し、ガソリンスタンド1店舗
移動手段はバス・船のみ・車で移動30分
島内に押しボタン式信号1カ所
よくある「過疎地域」です

そもそもなぜ外国人材が必要なのか

【これから更に加速する働き手の減少への対策】

弊社ではこの先5年を見据えると、働き手の不足が予想される。

このままでは、現状の仕事量確保が困難になる・・・

現状プラスアルファの作業環境を確保するために外国人材を雇用しているが

これからは専門職種以外は更に直営での施工が出来なければならない！

外国人材の確保は今後さらに重要であると考える！



外国人材の活用状況

【写真管理業務】

電子小黑板アプリを使用して作業状況写真を撮影

【重機運転業務】

I C T : M G機により、経験の浅い人材でもバックホウによる掘削積込作業等を施工。また、通常機による掘削積込・押土整地作業

【測量業務】

レベル、トランシットを使用した測量業務や PIX4D CATCH RTKを使用した点群取得や丁張設置も行います

【製図業務】

出来形計測・C A Dを使用した展開図作成

外国人材受入の経緯

第1期（過去）

- ・ 送り出し国はベトナムから来て頂いた
- ・ 2017年から2021年の5年間受入
- ・ 5人を受け入れるも3人が失踪する
残った2人もコロナ期突入もあったが定着せずに帰国
外国人材の受入において課題が残る結果となった・・・

第2期（現在）

- ・ 送り出し国はフィリピンから来て頂いた
- ・ 2024年7月より外国人材の受入れ開始
- ・ 前回の反省を活かし定着される「選ばれる企業」を目標に設定

選ばれる企業を目指して

外国人材を確保する、継続雇用するために必要な事

○賃金

もちろん高い方が良く 都心部はすごく高い

○環境

利便性が高い方が人気 都心部やキラキラは人気

都心に比べて地方は賃金格差がある
環境も都会に比べて比較的不便
転職・失踪の可能性も・・・！



コミュニケーションを最大限に行う事に地域格差ナシ！！

選ばれる企業を目指して

【選ばれる企業になるために実施したこと】日本入国前

現地面接時に決定者の自宅に訪問して家族に挨拶をする

本人の家族に自分を見てもらい、少しでも安心感を高めた。

現地の生活感・食事・文化を体験、理解する

現地に赴き実際の生活や空気感を自分自身で体験・吸収する

快適なプライベート環境、生活環境の整備

部屋は個室 家族とのプライベート時間を確保できるネット環境

日本人社員への教育を実施する

外国人材と共に仕事をしていくための教育を実施

選ばれる企業を目指して

快適なプライベート・生活環境

個室+ネット環境



キッチン・リビング

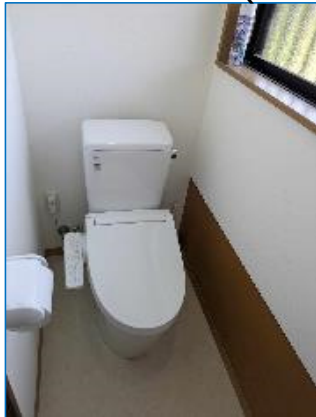


玄関には両国の国旗



快適生活環境の整備

トイレ1基追加(計3カ所)



洗濯機を3機に整備



シャワールーム3部屋



選ばれる企業を目指して

【選ばれる企業になるために実施したこと】日本入国前 快適生活環境の整備

リラックスルーム設置
オーディオ環境の整備
Netflix・YouTubeなど



ミラーボールもあります（笑）
カラオケも可



選ばれる企業を目指して

【選ばれる企業になるために実施していること】雇用後

日本語能力を高めるために外部講師による日本語教育を毎月実施

主な目的は安全性の確保を行うため。

日本語でのコミュニケーションが図れなければ事故に直結・・・！

外部講師による多文化共生教育

日本人・外国人材と一緒に多文化共生とは何かを学ぶ

これを機に日本人スタッフと外国人材のコミュニケーション深度が加速

日本での生活相談や通訳の環境整備

日本での生活相談や直接相談出来ないような悩みを相談できる窓口を作り、ストレスが溜まりにくい環境を整備

日本在住歴の長いフィリピンの方をお願いしている

選ばれる企業を目指して 職場の多文化研修 2024年9月26日（木）

研修の目的

日本人従業員の多文化共生マインドの醸成と、円滑なコミュニケーションの促進
やさしい日本語の活用や異文化理解を通じて、職場の協力関係強化を目指す

講師 JUSTLINK代表 堀美幸氏、副代表 北御門織絵氏

参加者 管理職員、職場のリーダー職員など 14名程度 / 実習生・特定技能5名

研修会の内容 10:00～12:00

- (1) 日本人社員向け：多文化共生について、来日前後の外国人の適応曲線、
外国人から見る「日本語」の難しさ、やさしい日本語でのコミュニケーション
- (2) 実習生等向け：出身地域の紹介、聞きたいことや知りたいこと（仕事、文化、長崎）
- (3) 日本人社員と実習生等との交流： 実習生等から出身地域の紹介
フィリピンのことを知ろう（クイズ形式）
実習生からの質問タイム

成果と感想

- ・日本人社員：やさしい日本語の重要性を認識。実習生等への理解が深まった。
- ・実習生等：貴重な時間をありがとうございます。仕事は大変だが頑張りたい。日本語がわからないこともあるので少し我慢してほしい。怒らないでほしい。

11

選ばれる企業を目指して 職場の多文化研修 2024年9月26日（木）

研修の様子：

交流会では、写真や地図、ジェスチャーを交えながら会話を楽しみました。
最初は少し緊張していましたが、お互いの間に机などの遮るものがなく、膝を合わせたセッティングも会話が弾むきっかけとなりました。
職員の方々の笑顔、笑い声が会議室に響き、終始和やかな雰囲気でした。



講師：Just Link



日本語で自国の紹介



日本語で自国の紹介



感想の共有

選ばれる企業を目指して

【選ばれる企業になるために実施していること】雇用後

相互コミュニケーションを継続的に深化・向上させる

各月開催の「多文化共生研修会」により相互理解を深めている

どなたでも参加可能です！

ご希望の方は弊社までご連絡ください！

多文化共生研修会の実施 2025年4月19日(土)

参加者：13名 参加企業：昭和舗道（福岡県柳川市）

多国籍間によるチームビルディング体験

日本人・フィリピン人・インドネシア人混合によるチームビルディング

外部講師に特定2号に向けた日本語試験方法について

土木サポート協会（ドボサポ）による日本語試験対策講座

インドネシア料理体験

多国籍間による一緒にインドネシア料理の調理体験

フィリピン料理・インドネシア料理を味わう

相互の料理を味わう体験

多文化共生研修会の実施 2025年4月19日(土)



チームビルディング



インドネシア調理体験



フィリピン・インドネシア料理体験

建設新聞掲載記事→



多文化共生研修会の実施 2025年9月27日(土)

参加者：20名 参加企業：九州液化瓦斯福島基地（長崎県松浦市）

地元企業との多文化共生研修会

松浦市福島町【九州液化瓦斯福島基地株式会社】と一緒に
多文化国間での交流

LPGガスの特性を学ぶ

LPGガスの特性・国内外の情勢・状況について学ぶ

フィリピン料理を味わう

両社員により相互の料理を味わう体験

多文化共生研修会の実施 2025年9月27日(土)



L P G ガス講座の様子



L P G ガス実験の様子

その他活動



バスケットボールチーム
Toukou WARRIORS結成



地域コミュニケーション
福島町1周ワイワイフェスタ参加



土谷棚田火祭り見学



紅葉体験
福岡県糸島市
雷山千如寺

その他活動



見返りの滝見学
佐賀県唐津市



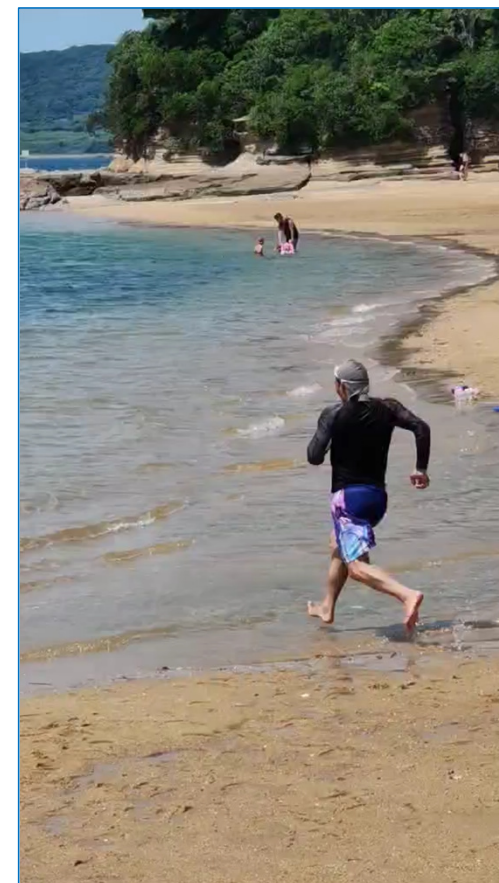
菊池溪谷見学
熊本県菊池市



温泉・地獄蒸し体験
熊本県阿蘇郡小国町



川遊び体験（星野川）
福岡県八女市



海水浴体験 初崎海水浴場
長崎県松浦市福島町

まとめ

「外国人」ではなく共に働く仲間

「〇〇人」ではない。「〇〇くん 〇〇さん」と呼ぶ姿勢を徹底

生活は圧倒的に外国人材の方が大変

日本人が考えるよりかなり生活は大変。

例えば買い物一つ行くでもコスト高。移動の自由も難しい。

お互いに尊敬し合える環境

「郷に入っては郷に従え」ではなく互いの文化背景や慣習・

人間性の理解をして、お互いにリスペクトし合える環境を作る

全てはコミュニケーションに尽きそれが良質な雇用につながる！